



PROCESO DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

INFORME TRIMESTRAL IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN DE BIENESTAR AL APRENDIZ

CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS REGIONAL ATLÁNTICO

DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL SENA DIRECCIÓN GENERAL I TRIMESTRE DE 2021



TABLA DE CONTENIDO

| | |
|---|----|
| 1. Implementación del Plan de Bienestar Al Aprendiz, CCYS-Regional Atlántico..... | 3 |
| 2. Alianzas y Redes de Apoyo | 50 |
| 3. Evaluación de las Actividades..... | 52 |
| 4. Alcances y logros de la Gestión..... | 62 |
| 5. Oportunidades de Mejora Identificadas..... | 77 |



1. Implementación del Plan de Acción de Bienestar al Aprendiz – Centro de Comercio y Servicio- Regional Atlántico

Con base en el plan de acción de Bienestar al aprendiz del Centro de Formación para la vigencia año 2021; se relaciona en este informe la gestión ejecutada por el equipo interdisciplinario de profesionales y contratistas delegados por la Subdirección para su implementación, con alcance a todos los aprendices matriculados en etapa lectiva del Centro de formación.

El Centro de Comercio y Servicios actualmente atiende 10698¹ aprendices de formación titulada quienes están distribuidos así:

- Modalidad Presencial: 9651 Aprendices; Donde 2580 pertenecen a articulación con la media y 7071 en programas de formación profesional en el centro.
- Modalidad Virtual: 1047 Aprendices

Gestión de Bienestar orientada a los aprendices del Centro del Centro de Comercio y Servicios durante el primer Trimestre de 2021.

1. Objetivo General:

Presentar seguimiento de las actividades desarrolladas desde el área de Bienestar al Aprendiz de acuerdo al Plan de Acción del área para la vigencia 2021.

Se presenta la implementación y ejecución del Plan de Bienestar al Aprendiz durante el primer trimestre de 2021; alcance por objetivo estratégico y sus correspondientes objetivos operativos. Se ilustran las acciones y estrategias utilizadas; los programas de formación de acuerdo con cada modalidad y el número de aprendices beneficiados por actividad durante el trimestre; así como los recursos y profesionales asociados a la implementación de las actividades reportadas.

Se adiciona la evaluación por parte de los aprendices frente a las actividades desarrolladas en las que participan, que permite conocer su percepción y

¹ Fuente: Reporte PE 04. Marzo/2021. Fichas en ejecución y terminadas por fecha. Grupo Administración Educativa. DFP.SENA

recomendaciones o sugerencias, como forma de retroalimentar e implementar oportunidades de mejora continua.

| OBJETIVO ESTRATEGICO # 1 | Implementar proyectos de acompañamiento para el desarrollo integral del aprendiz en su proceso formativo. | | | |
|---|---|---|--------------------|--|
| OBJETIVO OPERATIVO (1) | ACCIONES IMPLEMENTADAS (1) | PROGRAMAS DE APRENDICES BENEFICIADOS (c) | MODALIDAD (d) | # APRENDICES BENEFICIADOS CON LAS ACCIONES |
| 1.Reconocer la Cultura como creadora de identidad, generadora de inclusión y catalizadora de diversidad | 1.1Desarrollar plan de cultura para crear espacios de encuentro intercultural: 1.1.1. Tradi Sena y Sus Raíces. “SENA Con Propósitos 2021” | TG G CONT Y FIN | PRESENCIAL-D/MIX | 25 |
| | | TG CONT Y FIN | VIRTUAL | 20 |
| | | DIRECCION DE VENTAS | PRESENCIAL -DIURNA | 14 |
| | | TG DFI | VIRTUAL | 6 |
| | | TG NEG INTERNAL | PRESENCIAL | 35 |
| | | TG G MERCADO | PRESENCIAL | 27 |
| | | TEC CTCC | PRESENCIAL | 1 |
| | | TG G T HUMANO | PRESENCIAL | 14 |
| | | PRODDE MULTIMEDIA | VIRTUAL | 2 |
| | | TG G DOCUMENTAL | PRESENCIAL | 5 |
| Subtotal, Aprendices Programas Edificio Central: 149 | | | | |
| | | TEC AS COMERCIAL | PRESENCIAL | 4 |
| | | TEC CONTB. OP. COM. Y FINANCI | PRESENCIAL | 4 |
| | | TG G BANCARIA | PRESENCIAL | 1 |
| Subtotal, Nodo Comercialización y Finanzas-CAYENAS: 9 | | | | |
| | | TG G LOGISTICA | PRESENCIAL DI/ FDS | 33 |
| | | TG G PORTUARIA | PRESENCIAL | 5 |



| | | | | |
|--|--|---|------------|----|
| | | TEC DOLCA-ART MEDIA | PRESENCIAL | 1 |
| | | TEC INT OP LOGISTICAS | PRESENCIAL | 1 |
| | | Subtotal, Nodo Logística y Transporte: 40 | | |
| | | TEC APII | PRESENCIAL | 2 |
| | | TEC AP ADVO EN SALUD | PRESENCIAL | 50 |
| | | TEC COSMETOLOGIA | PRESENCIAL | 17 |
| | | TEC ENFERMERIA | PRESENCIAL | 9 |
| | | TEC SERV FARMAC | PRESENCIAL | 14 |
| | | Subtotal, Programas de Salud: 92 | | |
| | | TEC ASIST ADVA | PRESENCIAL | 17 |
| | | TEC ORG ARCHIVOS | PRESENCIAL | 9 |
| | | TEC NOMINA | PRESENCIAL | 11 |
| | | Subtotal, Aprendices Servicios Administrativos (Bosque): 37 | | |
| | | TG ORG DE EVENTOS | PRESENCIAL | 26 |
| | | TG G DE ALIM Y BEBIDAS | PRESENCIAL | 10 |
| | | TEC COCINA | PRESENCIAL | 7 |
| | | TEC RECEPCION HOTELERA | PRESENCIAL | 9 |
| | | TEC SERV REST Y BAR | PRESENCIAL | 1 |
| | | AUX ALIM Y LIMPIEZA | PRESENCIAL | 5 |
| | | Subtotal, Nodo de Hotelería y Turismo: 58 | | |
| | | TOTAL, Aprendices participantes TRADISENA y SUS RAICES: 385. | | |

| OBJETIVO OPERATIVO 1 | ACCIONES IMPLEMENTADAS (2) | PROGRAMAS DE APRENDICES BENEFICIADOS (c) | MODALIDAD (d) | # APRENDICES BENEFICIADOS CON LAS ACCIONES | |
|---|---|---|-------------------------|--|--|
| 1.Reconocer la Cultura como creadora de identidad, generadora de inclusión y catalizadora de diversidad | 1.2. Incluir en el plan de cultura, estrategias para el desarrollo de la cultura institucional, ciudadana y ambiental que incentiven el cumplimiento de normas, manual de convivencia y establecimiento de pactos, que promuevan la autorregulación individual y social. 1.2.2. Divulgación, Promoción para la Participación de Campaña “Para una Mejor Vida” | TG G CONT Y FINAN | PRESENCIAL-DIURNA | 1 | |
| | | TG G MERCADO | PRESENCIAL-DI/MIX | 13 | |
| | | DISEÑO E INT MULTIM | VIRTUAL | 1 | |
| | | TEC CCTC | PRESENCIAL-DIURNA | 1 | |
| | | Subtotal; Aprendices inscritos de Programas del Edificio: 16 | | | |
| | | TEC CONTAB OP COM Y FINANCIERAS | PRESENCIAL DIURNA/MIXTA | 2 | |
| | | TG DIRECCION DE VENTAS | PRESENCIAL DIURNA/MIXTA | 11 | |
| | | GESTIÓN BANCARIA Y DE ENTIDADES FINANCIERA | PRESENCIAL DIURNA/MIXTA | 5 | |
| | | TEC ASESORIA COM | PRESENCIAL-ART | 4 | |
| | | TEC OCSAC | PRESENCIAL-ART | 2 | |
| Subtotal; Aprendices inscritos de Comercialización-CAYENAS: 24 | | | | | |
| TG G LOGITSICA | PRESENCIAL D/FDS | 7 | | | |
| TG G PORTUARIA | PRESENCIAL D/MIXTA | 8 | | | |
| TEC IOL | PRESENCIAL D/MIXTA | 4 | | | |
| TEC DOLCA | PRESENCIAL-DIURNA | 1 | | | |
| TEC DOLCA | PRESENCIAL-ART | 3 | | | |
| AUX ALIST CARGA | PRESENCIAL-DIURNA | 5 | | | |
| Subtotal; Aprendices inscritos de Logística y Transporte: 24 | | | | | |



| | | | | |
|--|---|---|-------------------|----|
| | | TEC APII | PRESENCIAL | 5 |
| | | TEC AP ADVO EN SALUD | PRESENCIAL | 34 |
| | | TEC ENFERMERIA | PRESENCIAL | 1 |
| | | TEC SERV FARMACEUT | PRESENCIAL | 2 |
| | | TEC SALUD PUBLICA | PRESENCIAL | 3 |
| | | Subtotal; Aprendices inscritos de los Programas de Salud: 45 | | |
| | | TEC ASIST ADVA | PRESENCIAL | 11 |
| | | TEC ASIST ADVA | PRESENCIAL-ART | 3 |
| | | TEC ORG ARCHIVOS | PRESENCIAL | 4 |
| | | TEC NOMINA | PRESENCIAL-ART | 1 |
| | | TEC REC HUMANOS | PRESENCIAL-ART | 2 |
| | | Subtotal; Aprendices inscritos Programas de Servicios Administrativos-BOSQUE: 21 | | |
| | | TEC OP EVENTOS | PRESENCIAL-ART | 1 |
| | | TEC COCINA | | 10 |
| | | Subtotal; Aprendices inscritos en campaña ambientalista y animalista de los Programas de Hotelería: 11 | | |
| TOTAL, APRENDICES INSCRITOS EN CAMPAÑA AMBIENTALISTA/ANIMALISTA:141 | | | | |
| | 1.2.3. Semana para la Conmemoración del Día Internacional de la Mujer: Campaña; "Mujeres líderes: Por un futuro igualitario en el mundo de la Covid-19". | TEC G CTCC | PRESENCIAL | 1 |
| | | DISEÑO E INTEGRACIÓN DE MULTIMEDIA | VIRTUAL | 1 |
| | | Subtotal; Aprendices Programas del Edificio: 2 | | |
| | | TEC CONT OP COMER Y FIN | PRESENCIAL-DIURNA | 6 |
| | | TEC OCSAC | PRESENCIAL-DIURNA | 1 |
| | | ASESORIA COMERCIAL | PRESENCIAL-DIURNA | 1 |



| | | | | |
|--|---|---|----------------------------|----|
| | | Subtotal; Aprendices de Comercialización-CAYENAS: 8 | | |
| | 1.2.3.1. Actividad: "Llegó la Hora" | TEC DOLCA | PRESENCIAL | 2 |
| | | Subtotal; Logística y Transporte: 2 | | |
| | | TEC AP ADVO SALUD | PRESENCIAL DIURNA/MIXTA | 82 |
| | | TEC API | PRESENCIAL-DIURNA | 3 |
| | | TEC ENFERMERÍA | PRESENCIAL-DIURNA | 8 |
| | | TEC SERV FARMAC | PRESENCIAL-DIURNA | 7 |
| | | Subtotal; Aprendices Programas de Salud: 100 | | |
| | | TEC ASIT ADVA | PRESENCIAL DIURNA | 47 |
| | TEC NOMINA | PRESENCIAL | 7 | |
| | TEC RECURSOS HUMANOS | | 14 | |
| | TEC ASIT ORG ARCHIVO | PRESENCIAL | 25 | |
| | | Subtotal; Aprendices de Servicios Administrativos-BOSQUE: 93 | | |
| | Total, Aprendices Impactados; Actividad Llegó la Hora: 205 | | | |
| | 1.2.3.2. Actividad Artística; "¡Generación Igualdad, Imagínalo!": | TEC INT MULTIMEDIA | VIRTUAL | 2 |
| | | TEC G CTCC | PRESENCIAL | 1 |
| | | TG G CONTABLE Y FINAN | PRESENCIAL | 16 |
| | | TG DIRECCION DE VENTAS | PRESENCIAL | 40 |
| | | TG DFI | VIRTUAL | 8 |
| | | TG G MERCADO | PRESENCIAL-MIXTA | 31 |
| | | TG G TALENTO HUMANO | PRESENCIAL-FDS | 1 |
| | | TG G DOCUMENTAL | PRESENCIAL | 18 |
| | | Subtotal; Aprendices Programas del Edificio 43: 117 | | |
| | | TEC CONT OP COM Y FINAN | PRESENCIAL | 12 |

| | | | | |
|--|--|--|-------------------|----|
| | | TEC CONT OP COM Y FINAN | PRESENCIAL-ART | 7 |
| | | TEC OCSAC | PRESENCIAL-ART | 1 |
| | | TEC ASESORIA COMERCIAL | PRESENCIAL-ART | 2 |
| | | TEC OP COMERCIALES | PRESENCIAL | 46 |
| | | Subtotal; Aprendices de Comercialización-CAYENAS: 68 | | |
| | | TG G LOGISTICA | PRESENCIAL | 9 |
| | | TG GSST | PRESENCIAL-FDS | 4 |
| | | AUX ALISTAMIENTO CARGA | PRESENCIAL-MIXTA | 20 |
| | | OP MMC | PRESENCIA-DIURNA | 1 |
| | | Subtotal; Logística y Transporte: 34 | | |
| | | TEC APII | PRESENCIAL-DIURNA | 3 |
| | | TEC AP ADVO SALUD | PRESENCIAL-DIURNA | 82 |
| | | TEC ENFERMERIA | PRESENCIAL-DIURNA | 8 |
| | | TEC SERV FARMACEUTICO | PRESENCIAL-DIURNA | 7 |
| | | Subtotal; Aprendices Programas de Salud: 100 | | |
| | | TEC RECURSOS HUMANOS | PRESENCIAL-ART | 1 |
| | | TEC ASIT ADVA | PRESENCIAL-ART | 1 |
| | | TEC ORG ARCHIVOS | PRESENCIAL-ART | 1 |
| | | Subtotal; Aprendices de Servicios Administrativos-BOSQUE: 3 | | |
| | | TG G ALIMENTOS | PRESENCIAL-MIXTA | 14 |
| | | TG ORG EVENTOS | PRESENCIAL-MIXTA | 18 |
| | | AUX SERV ALIM Y LIMPIEZA | PRESENCIAL-MIXTA | 1 |
| | | TEC COCINA | PRESENCIAL-MIXTA | 9 |
| | | TEC SERV REC HOTELERA | PRESENCIAL-MIXTA | 1 |
| | | Subtotal; Hotelería y Turismo: 43 | | |



| | | | | |
|--|---|-------------------|----|--|
| | Total; Aprendices participantes en Actividad Artística; "¡Generación Igualdad, Imagínalo!":365 | | | |
| 1.2.3.3. Conferencia: "Derechos de La Mujer, Actividades Culturales y Reconocimientos a La Mujer SENA" Apoya Defensoría del Pueblo | TEC BILINGUAL EXPERT OUT | PRESENCIAL | 16 | |
| | TG DFI | VIRTUAL | 2 | |
| | TG G CONTABLE Y FINANCIERA | DIURNA-PRESENCIAL | 3 | |
| | TG G CONTAB FINANCIERA | PRESENCIAL-FDS | 1 | |
| | TG G SST | PRESENCIAL-FDS | 1 | |
| | TG G MERCADOS | PRESENCIAL-FDS | 38 | |
| | TG G TALENTO HUMANO | PRESENCIAL-FDS | 1 | |
| | TG NEG INTERNACIONAL | PRESENCIAL-FDS | 3 | |
| | TEC G CTCC | PRESENCIAL-DIURNA | 1 | |
| | TEC INTEG MULTIMEDIA | PRESENCIAL-ART | 2 | |
| | Subtotal; Aprendices Programas del Edificio: 68 | | | |
| | TEC AS COM Y OP ENT FIN | PRESENCIAL-DIURNA | 16 | |
| | TG DIRECCIÓN DE VENTAS | PRESENCIAL-MIXTA | 3 | |
| | TEC OP COMERCIALES | PRESENCIAL-DIURNA | 19 | |
| | TEC PROM PRODUCTOS | PRESENCIAL-DIURNA | 1 | |
| | TEC CONT OP COM Y FINAN | PRESENCIAL | 7 | |
| | TEC OCSAC | PRESENCIAL | 6 | |
| | Subtotal; Aprendices de Comercialización-CAYENAS: 52 | | | |
| | TG G LOGÍSTICA | PRESENCIAL-DIURNA | 6 | |
| | TG G LOGÍSTICA | PRESENCIAL-MIXTA | 3 | |
| | TEC INTEG OPER LOGISTICAS | PRESENCIAL-DIURNA | 9 | |
| | TEC INTEG OPER LOGISTICAS | PRESENCIAL-MIXTA | 1 | |
| | TG G LOGISTICA | | | |
| | TEC DOLCA | VIRTUAL | 3 | |
| | | PRESENCIAL-DIURNA | 1 | |
| | Subtotal; Logística y Transporte: 23 | | | |

| | | | | |
|---|---|--|--------------------------|---|
| | | TEC AP ADVO SALUD | PRESENCIAL-DIURNA | 81 |
| | | TEC AP ADVO SALUD | PRESENCIAL-MIXTA | 75 |
| | | TEC ENFERMERÍA | PRESENCIAL-DIURNA | 21 |
| | | TEC SERV FARMACT | PRESENCIAL-MIXTA | 12 |
| | | TEC SERV FARMACEUT | PRESENCIAL-DIURNA | 2 |
| | | TEC COSMETOLOGIA | PRESENCIAL-DIURNA | 22 |
| | | TEC APII | PRESENCIAL-DIURNA | 3 |
| | | Subtotal; Aprendices Programas de Salud: 216 | | |
| | | TEC ASIST ADVA | PRESENCIAL-DIURNA | 44 |
| | | TEC ASIST ADVA | PRESENCIAL-MIXTA | 7 |
| | | TEC ASIST ORG ARCHIVOS | PRESENCIAL-MIXTA | 11 |
| | | TEC NOMINA Y PREST SOC | PRESENCIAL-MIXTA | 1 |
| | | Subtotal; Aprendices de Servicios Administrativos-BOSQUE: 63 | | |
| | | TEC COCINA | PRESENCIAL-DIURNA | 2 |
| | | TEC G EST ALIME Y BEBIDAS | PRESENCIAL-DIURNA | 26 |
| | | TEC ORG EVENTOS | PRESENCIAL-DIURNA | 34 |
| | | TEC OPER EVENTOS | PRESENCIAL-DIURNA | 2 |
| | | Subtotal; Hotelería y Turismo: 64 | | |
| | | Total; Aprendices participantes en Conferencia: "Derechos de La Mujer, Actividades Culturales y Reconocimientos a La Mujer SENA" Apoya Defensoría del Pueblo: 486 | | |
| Total, Aprendices Impactados con Actividades de la Semana de Conmemoración Día Internacional de la Mujer: Campaña; "Mujeres líderes: Por un futuro igualitario en el mundo de la Covid-19": 1056 | | | | |
| | | | | |
| OBJETIVO OPERATIVO (1) | ACCIONES IMPLEMENTADAS (3) | PROGRAMAS DE APRENDICES BENEFICIADOS (c) | MODALIDAD (d) | # APRENDICES BENEFICIADOS CON LAS ACCIONES |



| | | | | | |
|--|--|--|--------------------|-----|--|
| <p>1.Reconocer la Cultura como creadora de identidad, generadora de inclusión y catalizadora de diversidad</p> | <p>1.3. Propiciar el desarrollo de una cultura digital fomentando el uso responsable de internet y las nuevas tecnologías para prevenir y enfrentar riesgos como grooming, el sexting, el ciberacoso, la ciberdependencia, entre otros.</p> <p>Semana Campaña "Yo como Cliente Digital":</p> <p>1. Divulgación, Promoción e inscripción en Actividades de la Semana</p> | TG NEG INTERNAL | PRESENCIAL MIX/FDS | 56 | |
| | | TG NEG INTERNAL | VIRTUAL | 13 | |
| | | TG G MERCADO | PRESENCIAL MIX/FDS | 70 | |
| | | TG G MERCADO | VIRTUAL | 2 | |
| | | TG DIRECCION DE VENTAS | PRESENCIAL DI/MIX | 23 | |
| | | TG G CONTABLE Y FINANCI | PRESENCIAL MIX/FDS | 112 | |
| | | TG G TALENTO HUMANO | PRESENCIAL DI/ MIX | 39 | |
| | | TG G DOCUMENTAL | VIRTUAL | 47 | |
| | | TG ANAL Y DLO SIST INF | PRESENCIAL-DIURNA | 1 | |
| | | TEC BILINGUAL EXPERT OUTS | PRESENCIAL DIURNA | 13 | |
| | | TEC GCTCC Y BPO | PRESENCIAL DI/ MIX | 18 | |
| | | TG REGENCIA FARMACIA | VIRTUAL | 38 | |
| | | TG DFI | VIRTUAL | 6 | |
| | | TG PROD. MULTIMEDIA | PRESENCIAL-ART | 1 | |
| | | TEC DISEÑO E INT MULTIM | PRESENCIAL.ART | 8 | |
| | | TEC GCTCC | PRESENCIAL-DIURNA | 1 | |
| | | Subtotal Aprendices Programa Edificio 43: 448 | | | |
| | | TEC ASES COMERCIAL | PRESENCIAL-FDS | 7 | |
| | | TEC AS COMERCIAL | PRESENCIAL.ART | 2 | |
| | | AS COMER Y OP ENT FIN | PRESENCIAL DIURNA | 26 | |
| AS COMER Y OP ENT FIN | PRESENCIAL.ART | 7 | | | |
| TEC OCSAC | PRESENCIAL DIURNA | 5 | | | |
| TEC OCSAC | PRESENCIAL ART | 16 | | | |
| TEC CONT OP COMER FIN | PRESENCIAL DIURNA | 25 | | | |
| TEC CONT OP COMER FIN | PRESENCIAL ART | 7 | | | |
| TEC RIESGO CRED/ADMÓN | PRESENCIAL ART | 3 | | | |
| TEC OCSAC | PRESENCIAL ART | 1 | | | |
| TEC VPS | PRESENCIAL DI/ MIX | 9 | | | |
| TEC VPS | PRESENCIAL-ART | 7 | | | |
| Subtotal, Aprendices Comercialización y Finanzas: 115 | | | | | |



| | | | | |
|--|--|---|--------------------|-----|
| | | TG G LOGISTICA | PRESENCIAL DI/ FDS | 59 |
| | | TG G PORTUARIA | PRESENCIAL DIURNA | 25 |
| | | TEC IOL | PRESENCIAL DIURNA | 11 |
| | | TEC DOLCA | PRESENCIAL DIURNA | 3 |
| | | TEC DOLCA | PRESENCIAL.ART | 16 |
| | | AUX ALIST DE CARGA | PRESENCIAL DIURNA | 26 |
| | | TG G SST | PRESENCIAL DI/ FDS | 17 |
| | | Subtotal, Aprendices logística y Transporte: 157 | | |
| | | TEC AP ADVO EN SALUD | PRESENCIAL D/MIX | 100 |
| | | TEC API | PRESENCIAL DIURNA | 26 |
| | | TEC ENFERMERIA | PRESENCIAL DIURNA | 22 |
| | | TEC SERV FARMACT | PRESENCIAL D/MIX | 50 |
| | | TEC COSMETOLOGIA | PRESENCIAL-DIURNA | 16 |
| | | TEC SALUD PUBLICA | PRESENCIAL-DIURNA | 17 |
| | | Subtotal, Aprendices Nodo de Salud: 231 | | |
| | | TEC ASIST ADVA | PRESENCIAL D/ MIX | 90 |
| | | TEC ASIST ADVA | PRESENCIAL-ART | 4 |
| | | TEC ASIST ORG ARCHIVOS | PRESENCIAL DIURNA | 5 |
| | | TEC ASIST ORG ARCHIVOS | PRESENCIAL-ART | 2 |
| | | TEC NOMINA | PRESENCIAL DIURNA | 7 |
| | | TEC NOMINA | PRESENCIAL-ART | 4 |
| | | TEC RECURSOS HUMANOS | PRESENCIAL-ART | 1 |
| | | Subtotal, Aprendices Nodo Servicios Administrativos: 113 | | |
| | | TEC COCINA | PRESENCIAL DIURNA | 4 |
| | | TEC COCINA | PRESENCIAL-ART | 7 |
| | | TG G ESTABLC DE ALIMENTOS Y BEBIDAS | PRESENCIAL DIURNA | 1 |
| | | TG ORG EVENTOS | PRESENCIAL DIURNA | 4 |
| | | TEC SERVI DE RECEPCIÓN HOTELERA | PRESENCIAL DIURNA | 1 |
| | | | PRESENCIAL-DIURNA | 3 |



| | | | | | |
|--|--|---|-----------------------|-------------------|---|
| | | SERVICIO DE RESTAURANTE Y BAR | PRESENCIAL-DIURNA | 18 | |
| | | AUX SERVI DE ALIMENT Y LIMPIEZA | PRESENCIAL-ART | 1 | |
| | | TEC MESA Y BAR | PRESENCIAL-DIURNA | 7 | |
| | | TEC OP EVENTOS | PRESENCIAL-ART | 3 | |
| | | TEC OP EVENTOS | | | |
| | | Subtotal, Aprendices Nodo Hotelería y Turismo: 31 | | | |
| | Total, Aprendices con acción de Divulgación, Promoción e inscripción en Actividades de la Semana de Cultura Digital: 1095 | | | | |
| | Semana Campaña "Yo como Cliente Digital": | TG G DE MERCADO | PRESENCIAL-FDS | 17 | |
| | | TG G DE MERCADO | VIRTUAL | 1 | |
| | | TG NEG INTERNAL | PRESENCIAL-FDS | 2 | |
| | | TG NEG INTERNAL | VIRTUAL | 3 | |
| | | DIRECCIÓN DE VENTAS | PRESENCIAL-MIXTA | 15 | |
| | | TG PROD MULTIMEDIA | VIRTUAL | 1 | |
| | | TG DFI | VIRTUAL | 2 | |
| | | Subtotal, Aprendices Programa Edificio 43: 41 | | | |
| | | 2. REPRESENTACION ARTISTICA DE LOS ESTEREOTIPOS MAS COMUNES PARA INTERACTUAR EN LAS REDES SOCIALES | ALISTAMIENTO DE CARGA | PRESENCIAL-DIURNA | 2 |
| | | | TG GESTION LOGISTICA | PRESENCIAL-DIURNA | 3 |
| | TG GESTION PORTUARIA | | PRESENCIAL-DIURNA | 3 | |
| | TEC INT DE OP LOGISTICAS | | PRESENCIAL-DIURNA | 11 | |
| | Subtotal, Aprendices logística y Transportes: 19 | | | | |
| | | TEC APII | PRESENCIAL-DIURNA | 18 | |
| | | TEC SERV FARMACEUT | PRESENCIAL-DIURNA | 1 | |
| | Subtotal, Aprendices Nodo de Salud: 19 | | | | |
| | | TEC ASISTENCIA ADMVA | PRESENCIAL-DIURNA | 52 | |



| | | | | |
|--|---|--|--------------------|----|
| | | TEC ASIST ORG ARCHIVOS | PRESENCIAL-DIURNA | 9 |
| | | Subtotal, Aprendices Nodo Servicios Administrativos: 61 | | |
| | | TG ORG DE EVENTOS | PRESENCIAL-DIURNA | 4 |
| | | Subtotal, Aprendices Nodo Hotelería y Turismo: 4 | | |
| | Total, Aprendices impactados con Actividad "Representación Artísticas de Estereotipos más comunes para interactuar en las Redes Sociales Hoy": 144 | | | |
| | Semana Campaña "Yo como Cliente Digital": 3.TALLER CONOCE LAS REDES SOCIALES | TG NEG INTERNL | PRESENCIAL-MIXTA | 19 |
| | | TG NEG INTERNL | VIRTUAL | 1 |
| | | TG G MERCADO | PRESENCIAL-FDS | 26 |
| | | TG DIRECCION DE VENTAS | PRESENCIAL-DIURNA | 3 |
| | | TG G CONTABLE Y FINANCI | PRESENCIAL-DI/ FDS | 47 |
| | | TG G TALENTO HUMANO | PRESENCIAL-DIURNA | 32 |
| | | TG REGENCIA FARMACIA | PRESENCIAL-DIURNA | 29 |
| | | TG PROD MULTIMEDIA | VIRTUAL | 7 |
| | | TG DFI | VIRTUAL | 8 |
| | | TEC GCCTC | PRESENCIAL-DIURNA | 2 |
| | | Subtotal, Aprendices Programa Edificio 43: 174 | | |
| | | TEC OP COMERCIALES | PRESENCIAL-DIURNA | 43 |
| | | TEC ASES COMERCIAL | PRESENCIAL-FDS | 14 |
| | | TEC ASES COMERCIAL Y OPER DE ENTIDADES FINANCIERAS | PRESENCIAL-DIURNA | 16 |
| | | TEC CONT OPER COMERCIALES Y FINANCIERAS | PRESENCIAL.ART | 4 |
| | | TEC INFORMACION Y SERVICIO AL CLIENTE | PRESENCIAL-DIURNA | 19 |
| | | TEC OCSAC | PRESENCIAL-DIURNA | 19 |
| | | AUX PROMOCION DE PRODUCTOS | PRESENCIAL-DIURNA | 9 |



| | | | |
|--|---|------------------------------|----|
| | Subtotal, Aprendices Comercialización y Finanzas: 124 | | |
| | TG G PORTUARIA | PRESENCIAL-DIURNA | 15 |
| | TG G LOGISTICA | PRESENCIAL-DIURNA Y FDS | 33 |
| | ALISTAMIENTO DE CARGA | PRESENCIAL-DIURNA | 46 |
| | TEC INTEGRACION DE OPERACIONES LOGISTICAS | PRESENCIAL-DIURNA | 11 |
| | TEC DOLCA | PRESENCIAL-ART | 5 |
| | OP MMC | PRESENCIAL-DIURNA | 6 |
| | Subtotal, Aprendices logística y Transportes: 116 | | |
| | TEC SERV FARMACT | PRESENCIAL-DIURNA | 23 |
| | Subtotal, Aprendices Nodo de Salud: 23 | | |
| | TEC ASIST ADMVA | PRESENCIAL-DIURNA | 99 |
| | TEC ASIST ORG ARCHIVOS | PRESENCIAL-DIURNA | 22 |
| | TEC RECURSOS HUMANOS | PRESENCIAL-DIURNA | 1 |
| | TEC NOMINA | PRESENCIAL-DIURNA Y MIXTA | 2 |
| | Subtotal, Aprendices Nodo Servicios Administrativos: 124 | | |
| | TG ORG EVENTOS | PRESENCIAL-DIURNA | 24 |
| | TG G ESTAB ALIMENTOS Y BEBIDAS | PRESENCIAL-DIURNA | 13 |
| | TEC COSMETOLOGIA | PRESENCIAL-DIURNA | 27 |
| | AUX ALIM Y LIMPIEZA | PRESENCIAL-DIURNA | 29 |
| | TEC OP EVENTOS | PRESENCIAL-DIURNA | 3 |
| | TEC OP EVENTOS | PRESENCIAL-ART | 1 |
| | TEC COCINA | PRESENCIAL-DIURNA | 6 |
| | TEC MESA Y BAR | PRESENCIAL-DIURNA | 1 |
| | Subtotal, Aprendices Nodo Hotelería y Turismo: 104 | | |



| Total, Aprendices impactados con el Taller " CONOCE LAS REDES SOCIALES": 665 | | | | |
|--|--|--------------------|----|--|
| Semana Campaña "Yo como Cliente Digital": 4.Conferencia: "Delitos Informáticos, peligros en el Internet y las Redes Sociales; Navega Seguro". | TG G CONTAB Y FINAN | PRESENCIAL-D/MIX | 21 | |
| | TG DFI | VIRTUAL | 1 | |
| | TG G SST | PRESENCIAL-FDS | 2 | |
| | TG G DE MERCADO | PRESENCIAL-FDS | 15 | |
| | TG G DE MERCADO | VIRTUAL | 3 | |
| | TG G TALENTO HUMANO | PRESENCIAL-DI/ MIX | 3 | |
| | TG G DOCUMENTAL | PRESENCIAL-DIURNA | 21 | |
| | TG NEG INTERNAL | PRESENCIAL-FDS | 3 | |
| | TG NEG INTERNAL | VIRTUAL | 4 | |
| | TEC CCTC | PRESENCIAL- DIURNA | 2 | |
| | Subtotal, Aprendices Programa Edificio 43: 75 | | | |
| | TEC ASE COMERCIAL Y OP ENTIDADES FINAN | PRESENCIAL-DIURNA | 2 | |
| | TG DIRECCIÓN DE VENTAS | PRESENCIAL-MIXTA | 17 | |
| | TEC RIESGO CREDITICIO Y SU ADMÓN | PRESENCIAL-MIXTA | 3 | |
| | TG G BANCARIA Y DE ENTIDADES FINANCIERAS | PRESENCIAL-DIURNA | 11 | |
| TEC INFO Y SERV AL CLIENTE | PRESENCIAL-DIURNA | 3 | | |
| TEC OP COMERCIALES | PRESENCIAL-DIURNA | 24 | | |
| Subtotal, Aprendices Comercialización y Finanzas: 60 | | | | |
| AUX ALIST DE CARGAS | PRESENCIAL-DIURNA | 23 | | |
| TEC DOLCA | PRESENCIAL-DIURNA | 4 | | |
| TG G LOGISTICA | PRESENCIAL-DIURNA | 14 | | |
| TG G PORTUARIA | PRESENCIAL-DIURNA | 5 | | |
| TEC IOL | PRESENCIAL-D/ MIX | 17 | | |
| OP MMC | PRESENCIAL-DIURNA | 6 | | |
| Subtotal, Aprendices logística y Transportes: 69 | | | | |



| | | | | |
|--|--|--|-------------------|----|
| | | TEC APOYO ADVO SALUD | PRESENCIAL-D/ MIX | 17 |
| | | TEC AIPI | PRESENCIAL-DIURNA | 16 |
| | | TEC ENFERMERIA | PRESENCIAL-DIURNA | 11 |
| | | TEC SERV FARMACEUT | PRESENCIAL-D/ MIX | 8 |
| | | Subtotal, Aprendices Nodo de Salud: 52 | | |
| | | TEC ASIST ADVA | PRESENCIAL-DIURNA | 45 |
| | | TEC ASIST ORG ARCHIVOS | PRESENCIAL-DIURNA | 5 |
| | | TEC NOMINA Y PREST SOC | PRESENCIAL-MIXTA | 4 |
| | | TEC RECURSOS HUMANOS | PRESENCIAL-MIXTA | 2 |
| | | Subtotal, Aprendices Nodo Servicios Administrativos: 56 | | |
| | | TEC COSMETOLOGIA | PRESENCIAL-DIURNA | 2 |
| | | TEC COCINA | PRESENCIAL-DIURNA | 10 |
| | | TG G EST ALIMENTOS Y BEBIDAS | PRESENCIAL-DIURNA | 25 |
| | | TG ORG DE EVENTOS | PRESENCIAL-DIURNA | 23 |
| | | TEC SERV RECEPCIÓN HOTELERA | PRESENCIAL-DIURNA | 10 |
| | | TEC SERV RESTAURANTE Y BAR | PRESENCIAL-DIURNA | 1 |
| | | TEC SERV ALIMENTACION Y LIMPIEZA | PRESENCIAL-DIURNA | 8 |
| | | Subtotal, Aprendices Nodo Hotelería y Turismo: 79 | | |
| | Total, Aprendices impactados con; Conferencia: "Delitos Informáticos, peligros en el Internet y las Redes Sociales; Navega Seguro": 391 | | | |
| Total, Aprendices Impactados con Actividades de la Semana de Cultura Digital: 2.295 | | | | |
| TOTAL, Aprendices Impactados con Acciones de Objetivo Operativo 1; Reconocer la Cultura como creadora de identidad, generadora de inclusión y catalizadora de diversidad: 3.877 | | | | |



| OBJETIVO OPERATIVO (2) | ACCIONES IMPLEMENTADAS (1) | PROGRAMAS DE APRENDICES BENEFICIADOS (c) | MODALIDAD (d) | # APRENDICES BENEFICIADOS CON LAS ACCIONES |
|---|---|---|-------------------|--|
| <p>Generar en los aprendices prácticas asociadas a la prevención de la enfermedad y promoción de la salud a través de la gestión con entidades competentes.</p> | <p>1. Impulsar el desarrollo de capacidades individuales y colectivas, encaminadas a la promoción de la salud mental, la convivencia social, la prevención del consumo de SPA y de otras enfermedades transmisibles y no transmisibles;</p> | TG DFI | VIRTUAL | 1 |
| | | TG G CONTABLE Y FINANC | PRESENCIAL-FDS | 2 |
| | | TG G DE MERCADOS | PRESENCIAL-FDS | 3 |
| | | TG G MERCADO | VIRTUAL | 1 |
| | | TG G TALENTO HUMANO | PRESENCIAL MIXTA | 1 |
| | | TG G DOCUMENTAL | PRESENCIAL-DIURNA | 12 |
| | | TG NEG INTERNAL | PRESENCIAL-FDS | 5 |
| | | TEC G CTCC | PRESENCIAL-DIURNA | 1 |
| | | TG DFI | VIRTUAL | 1 |
| | | TG PROD MULTIMEDIA | VIRTUAL | 2 |
| <p>1.1. Conferencia: "Conversando Con el SENA de Comportamientos Saludables, en Tiempos de Covid-19". - Apoya</p> | <p>Subtotal, Aprendices Programa Edificio 43: 29</p> | | | |
| <p>Secretaria de Salud Distrital de Barranquilla</p> | TG DIRECCION DE VENTAS | PRESENCIAL-MIXTA | 2 | |
| | TECNICO AS COMERCIAL | PRESENCIAL-DIURNA | 1 | |
| | TEC CONTAB OP COMERC Y FINANC | PRESENCIAL-ART | 1 | |
| | TEC OCSAC | PRESENCIAL-ART | 1 | |
| <p>Subtotal, Aprendices Comercialización y Finanzas: 5</p> | | | | |

| | | | | |
|--|---|--|-------------------|----|
| | | TG G LOGISTICA | PRESENCIAL-DI/MIX | 9 |
| | | TG G LOGISTICA | VIRTUAL | 1 |
| | | TG G SST | PRESENCIAL FDS | 1 |
| | | TEC DOLCA | PRESENCIAL-ART | 1 |
| | | AUX ALIST CARGA | PRESENCIAL-DIURNA | 10 |
| | | OP MMC | PRESENCIAL-DIURNA | 1 |
| | | Subtotal, Aprendices logística y Transportes: 23 | | |
| | | TEC API | PRESENCIAL-DIURNA | 30 |
| | | TEC COSMETOLOGIA | PRESENCIAL-DIURNA | 29 |
| | | TEC ENFERMERIA | PRESENCIAL-DIURNA | 19 |
| | | Subtotal, Aprendices Nodo de Salud: 78 | | |
| | | TEC ASIST ADVA | PRESENCIAL-DIURNA | 4 |
| | | TEC ASIT ORG ARCHIVO | PRESENCIAL-DIURNA | 15 |
| | | TEC NOMINA | PRESENCIAL-MIXTA | 12 |
| | | Subtotal, Aprendices Nodo Servicios Administrativos: 31 | | |
| | | TEC OP EVENTOS | PRESENCIAL-DIURNA | 2 |
| | | TEC COCINA | PRESENCIAL-DIURNA | 2 |
| | | TG G ESTAB ALIM Y BEBIDAS | PRESENCIAL-DIURNA | 1 |
| | | TG ORG DE EVENTOS | PRESENCIAL-DIURNA | 14 |
| | | TEC RECEP HOTELERA | PRESENCIAL-DIURNA | 1 |
| | | AUX SERV ALIM Y LIMP | PRESENCIAL-DIURNA | 1 |
| | | Subtotal, Aprendices Nodo Hotelería y Turismo: 21 | | |
| | Total, Aprendices impactados; Conferencia “Conversando Con el SENA de Comportamientos Saludables, en Tiempos de Covid-19”: 187 | | | |
| | 1.2. Aulas virtuales con actividades | TECNOLOGO EN GESTION CONTABLE Y FINANCIERA | | 7 |



| | | | | |
|--|--|--|------------------------|----|
| | <p>lúdicas para el desarrollo de una nutrición sana y saludable;</p> <p>“Nutriendo actitudes saludables”</p> | Subtotal, Aprendices Programa Edificio 43: 7 | | |
| | | TG DIRECCION DE VENTAS | | 20 |
| | | TECNICO EN OPERACIONES DE CAJA | | 1 |
| | | Subtotal, Aprendices Comercialización y Finanzas: 21 | | |
| | | TG G PORTUARIA | | 5 |
| | | Subtotal, Aprendices logística y Transportes: 5 | | |
| | | TEC COSMETOLOGIA | | 16 |
| | | Subtotal, Aprendices Nodo de Salud: 16 | | |
| | | TEC ASIST ADVA | | 19 |
| | | Subtotal, Aprendices Nodo Servicios Administrativos: 19 | | |
| | | TEC COCINA | | 21 |
| Subtotal, Aprendices Nodo Hotelería y Turismo: 21 | | | | |
| Total, Aprendices impactados con; Aulas virtuales para una nutrición sana y saludable; 89 | | | | |
| | <p>1.3. Difusión Virtual; a través de Ecards y Vídeos, para la promoción de una alimentación sana, balanceada y saludable</p> | TG CONT Y FINANZAS | PRESENCIAL-VIRTUAL/ART | 21 |
| | | TG DISEÑO MULTIMEDIA | | 2 |
| | | TG DFI | | 3 |
| | | TEC G CCTCC | | 5 |
| | | TG G CONT FINANCIERA | | 96 |
| | | TG G DE MERCADOS | | 38 |
| | | TG G TALENTO HUMANO | | 14 |
| | | TG G DOCUMENTAL | | 19 |
| | | TG NEG INTERNACIONAL | | 5 |



| | | | | |
|--|--|--|----------------------------|----|
| | | Subtotal, Aprendices Programa Edificio 43: 203 | | |
| | | TEC AS COM ENT FINANC | PRESENCIAL- VIRTUAL/ART | 19 |
| | | TEC CONT OP COMER Y FIN | | 10 |
| | | TG DIRECCION DE VENTAS | | 42 |
| | | TEC RIESGO CREDITICIO | | 2 |
| | | TG G BANCARIA Y ENT FIN | | 45 |
| | | INF Y SERVICIO AL CLIENTE | | 17 |
| | | TEC OP COMERCIALES | | 21 |
| | | TEC OCSAC | | 1 |
| | | TEC PROM PRODUCTOS | | 7 |
| | | Subtotal, Aprendices Comercialización y Finanzas: 164 | | |
| | | TEC DOLCA | PRESENCIAL- VIRTUAL/ART | 8 |
| | | TG G SST | | 18 |
| | | TG HSEQ | | 1 |
| | | TG G LOGISTICA | | 74 |
| | | TG G PORTUARIA | | 40 |
| | | TEC INTEG OP LOGISTICA | | 27 |
| | | OP MMC | | 18 |
| | | AUX ALIST CARGA | | 32 |
| | | Subtotal, Aprendices logística y Transportes: 218 | | |
| | | TEC AP ADMVO SALUD | PRESENCIAL- VIRTUAL/ART | 93 |
| | | TECNICO APII | | 14 |
| | | TECNICO COSMETOLOGIA | | 15 |
| | | TECNICO ENFERMERÍA | | 34 |
| | | TG REGENCIA FARMACIA | | 12 |
| | | TEC SALUD PUBLICA | | 25 |
| | | TEC SERV FARMACEUT | | |



| | | | | |
|--|---|--|-------------------|-----|
| | | Subtotal, Aprendices Nodo de Salud: 193 | | |
| | | TEC ORG ARCHIVO | | 14 |
| | | TEC NOMINA Y PREST SOC | | 1 |
| | | TEC RECURSOS HUMANOS | | 1 |
| | | Subtotal, Aprendices Nodo Servicios Administrativos: 16 | | |
| | | TECNICO EN COCINA | | 22 |
| | | TG G ESTAB ALIM Y BEBIDAS | | 1 |
| | | TECNICO EN MESA Y BAR | | 2 |
| | | TEC OP DE EVENTOS | | 2 |
| | | TGO ORG EVENTOS | | 16 |
| | | TEC SERV RECEP HOTELERA | | 2 |
| | | TEC SERV REST Y BAR | | 5 |
| | | TEC SERV ALIM Y LIMPIEZA | | 2 |
| | | Subtotal, Aprendices Nodo Hotelería y Turismo: 52 | | |
| | Total, Aprendices impactados con; Difusión Virtual para la promoción de una alimentación sana, balanceada y saludable; 846 | | | |
| | 1.4. Aulas Virtuales para la Socialización de póliza de cobertura contra accidente | TG G CONT Y FINANCIERA | PRESENCIAL-D/MIX | 50 |
| | | TG G CONT Y FINANCIERA | PRESENCIAL-FDS | 50 |
| | | TG G CONT Y FINANCIERA | VIRTUAL | 11 |
| | | TG G DOCUMENTAL | PRESENCIAL-D/MIX | 26 |
| | | TG DISEÑO MULTIMEDIA | VIRTUAL | 20 |
| | | TG G TALENTO HUMANO | PRESENCIAL-MX/NOC | 55 |
| | | TG G EMPRESARIAL | PRESENCIAL-MIX | 5 |
| | | TEC G CCTCC | PRESENCIAL-DIURNA | 1 |
| | | TG DFI | VIRTUAL | 15 |
| | | TG DIRECCION DE VENTAS | PRESENCIAL-D/MIX | 100 |
| | | TG G MERCADO | PRESENCIAL-D/MX | 29 |



| | | | | |
|--|--|--|---------------------|-----|
| | | TG G MERCADO | PRESENCIA-FDS | 70 |
| | | TG G MERCADO | VIRTUAL | 2 |
| | | TG G DOCUMENTAL | PRESENCIAL-D/MX | 24 |
| | | TG NEG INTERNACIONAL | PRESENCIAL-MIXTA | 9 |
| | | TG NEG INTERNAL | PRESENCIAL-FDS | 14 |
| | | TG NEG INTERNAL | VIRTUAL | 5 |
| | | TEC G CTCC | PRESENCIAL-DIRNA | 7 |
| | | Subtotal, Aprendices Programa Edificio 43: 404 | | |
| | | TEC AS COMERCIAL | PRESENCIAL-DIURNA | 13 |
| | | TEC AS CMERCIAL | PRESENCIAL-FDS | 2 |
| | | TEC CONTAB OP COM Y FIN | PRESENCIAL MIXTA | 18 |
| | | TG DIRECCION DE VENTAS | PRESENCIAL D/MX | 61 |
| | | TEC RIESGO CREDITICIO | PRESENCIAL MIXTA | 19 |
| | | TG G BANCARIA | PRESENCIAL D/MX | 53 |
| | | TEC INF Y SERV AL CLIENTE | PRESENCIAL-DIURNA | 20 |
| | | TEC OP COMERCIALES | PRESENCIAL-DIURNA | 65 |
| | | TEC PROM PRODUCTOS | PRESENCIAL-DIURNA | 4 |
| | | TEC OCSAC | PRESENCIAL-ART | 1 |
| | | Subtotal, Aprendices Comercialización y Finanzas: 256 | | |
| | | TG G LOGISTICA | PRESENCIAL-D/MX/FDS | 174 |
| | | TG G LOGISTICA | VIRTUAL | 3 |
| | | TG G PORTUARIA | PRESENCIAL-D/MX | 46 |
| | | AUX ALIST CARGA | PRESENCIAL-DIURNA | 43 |
| | | TEC INT OP LOGISTICAS | | 16 |
| | | TEC DOLCA | PRESENCIAL-DIURNA | 25 |
| | | TG G HSEQ | PRESENCIAL-DIURNA | 8 |
| | | TG G SST | PRESENCIAL-MIXTA | 11 |
| | | | PRESENCIAL-DIURNA | |



| | | | | |
|--|--|--|-------------------|----|
| | | Subtotal, Aprendices logística y Transportes: 326 | | |
| | | TEC APOY ADVO SALUD | PRESENCIAL D/MX | 85 |
| | | TEC APII | PRESENCIAL-DIURNA | 28 |
| | | TEC COSMETOLOGIA | PRESENCIAL-DIURNA | 12 |
| | | TEC ENFERMERIA | PRESENCIAL-DIURNA | 15 |
| | | TEC SERV FARMACEUT | PRESENCIAL-DIURNA | 20 |
| | | Subtotal, Aprendices Nodo de Salud: 160 | | |
| | | TEC ASIST ADVA | PRESENCIAL-DIURNA | 87 |
| | | TEC ORG ARCHIVO | PRESENCIAL-MIXTA | 54 |
| | | TEC NOMINA | PRESENCIAL-MIXTA | 1 |
| | | TEC REC HUMANOS | PRESENCIAL-MIXTA | 1 |
| | | Subtotal, Aprendices Nodo Servicios Administrativos: 143 | | |
| | | TEC COCINA | PRESENCIAL-DIURNA | 6 |
| | | TG G LIM Y BEBIDAS | PRESENCIAL-DIURNA | 24 |
| | | TG ORG EVENTOS | PRESENCIAL-DIURNA | 34 |
| | | TEC SALUD PUBLICA | PRESENCIAL-DIURNA | 4 |
| | | TEC SERV REC HOTELERA | PRESENCIAL-DIURNA | 14 |
| | | AUX ALIMET Y LIMPIEZA | PRESENCIAL-DIURNA | 6 |
| | | Subtotal, Aprendices Nodo Hotelería y Turismo: 88 | | |
| | | Total, Aprendices impactados con; Socialización póliza de contra accidente:1377 | | |
| Promover los derechos sexuales y reproductivos. | Aula virtual Desarrollo de una sexualidad | TG G LOGISTICA | PRESENCIAL-DIURNA | 24 |
| | | Subtotal, Aprendices logística y Transportes: 24 | | |
| | | TEC ASIST ADVA | PRESENCIAL-DIURNA | 17 |
| | | Subtotal, Aprendices Nodo Servicios Administrativos: 17 | | |

| | | | | |
|---|---------------------------|--|-------------------|----|
| | Responsable, libre y Sana | TEC COSMETOLOGIA | PRESENCIAL-DIURNA | 25 |
| | | Subtotal, Aprendices Nodo de Salud: 25 | | |
| | | TG ORG EVENTOS | PRESENCIAL-DIURNA | 12 |
| | | Subtotal, Aprendices Nodo Hotelería y Turismo: 12 | | |
| Total, Aprendices impactados con Promoción de Una Sexualidad Responsable, libre y sana: 78 | | | | |

TOTAL, Aprendices Impactados con Acciones de Objetivo Operativo 2; Generar en los aprendices prácticas asociadas a la prevención de la enfermedad y promoción de la salud a través de la gestión con entidades competentes: 2577

| OBJETIVO OPERATIVO (4) | ACCIONES IMPLEMENTADAS (b) | PROGRAMAS DE APRENDICES BENEFICIADOS (c) | MODALIDAD (d) | # APRENDICES BENEFICIADOS CON LAS ACCIONES |
|--|---|---|--------------------------|---|
| Desarrollar habilidades blandas para la vida y el trabajo | Implementar plan de trabajo para fortalecer habilidades socioemocionales, en particular las relacionadas con el liderazgo, inteligencia emocional, creatividad, innovación, resiliencia, resolución de conflictos, habilidades comunicativas, trabajo en equipo y adaptación al cambio. 4.1. Estrategia A trabajar Me Voy: | TG G TALENTO HUMANO | PRESENCIAL-DIURNA | 47 |
| | | TG G DOCUMENTAL | PRESENCIAL-DIURNA | 18 |
| | | Subtotal, Aprendices Programa Edificio 43: 65 | | |
| | | AUX ALIST CARGA | PRESENCIAL-DIURNA | 6 |
| | | TG G LOGISTICA | PRESENCIAL-DIURNA | 57 |
| | | OP MMC | PRESENCIAL-DIURNA | 10 |
| | | Subtotal, Aprendices logística y Transportes: 73 | | |
| | | TEC AP ADVO SALUD | PRESENCIAL-D/MX | 37 |
| TEC SERV FARMAC | PRESENCIAL-DIURNA | 16 | | |
| Subtotal, Aprendices Nodo de Salud: 53 | | | | |
| TEC MESA Y BAR | PRESENCIAL-DIURNA | 3 | | |



| | | | | |
|--|---|---|----------------------|----|
| | Taller de Marketing Personal | TEC SERV AREOP | PRESENCIAL-DIURNA | 12 |
| | Subtotal, Aprendices Nodo Hotelería y Turismo: 15 | | | |
| | Total, Aprendices impactados con Taller de Marketing Personal; 206 | | | |
| | 4.2. Taller de Trabajo en Equipo | TEC INT OP LOGISTICAS | PRESENCIAL- MIXTA | 25 |
| | | AUX ALIST DE CARGAS | PRESENCIAL-DIURNA | 6 |
| | | TG G LOGISTICA | PRESENCIAL-DIURNA | 55 |
| | | OP MMC | PRESENCIAL-DIURNA | 10 |
| | | Subtotal, Aprendices logística y Transportes: 96 | | |
| | | TEC AP ADVO SALUD | PRESENCIAL- MIXTA | 43 |
| | ENFERMERIA | PRESENCIAL | 8 | |
| SERVICIO FARMACEUTICO | PRESENCIAL- DIURNA | 12 | | |
| Subtotal, Aprendices Nodo de Salud: 63 | | | | |
| | TEC RECURSOS HUMANOS | PRESENCIAL-ART | 11 | |
| Sub total, Aprendices Art Media: 11 | | | | |
| Total, Aprendices impactados con Taller de Trabajo en Equipo: 170 | | | | |
| 4.3. Taller Motivación | TG G DOCUMENTAL | PRESENCIAL | 18 | |
| | Total, Aprendices, impactados: 18 | | | |
| | 4.5. Taller Manejo Tiempo Libre | TEC RECURSOS HUMANOS | PRESENCIAL ART MEDIA | 26 |
| | | Total, Aprendices impactados con Taller; Manejo del Tiempo Libre: 26 | | |
| | 4.6. Taller de Inteligencia Emocional | TEC INTEG OP LOGISTICAS | PRESENCIAL | 17 |
| Sub Total, Aprendices logística y Transportes: 17 | | | | |



| | | | | |
|--|--|--|----------------|-----|
| | | TEC OP COM Y FINAN | PRESENCIAL-ART | 1 |
| | | Sub Total, Aprendices Articulación Media Técnica: 1 | | |
| | Total, Aprendices impactados con Taller; Inteligencia Emocional: 18 | | | |
| | 4.7. Actividad; Capsula del Tiempo (Proyecto de Vida) | AUX ALIM LIMPIEZA | PRESENCIAL | 11 |
| | | Total, Aprendices Nodo Hotelería: 11 | | |
| | | TEC ASIST ADVA | PRESENCIAL | 28 |
| | | Sub total, Nodo Servicios Administrativo: 28 | | |
| | | AUX ALIST CARGA | PRESENCIAL | 52 |
| | | TEC IOL | PRESENCIAL | 26 |
| | | OP MMC | PRESENCIAL | 24 |
| | | DOLCA | PRESENCIAL | 32 |
| | Sub total, Nodo de Logística: 134 | | | |
| | Total, Aprendices con Capsula del Tiempo: 173 | | | |
| | 4.8. Orientación y Consejería Individual | TG DIRECCON DE VENTAS | PRESENCIAL | 2 |
| | | TG NEG INTERNAL | PRESENCIAL | 100 |
| | | TEC G CTCC | PRESENCIAL | 88 |
| | | TG G MERCADO | PRESENCIAL | 101 |
| | | TG G DOCUMENTAL | PRESENCIAL | 30 |
| | | TG TALENTO HUMANO | PRESENCIAL | 1 |
| | | TG CONTAB Y FINAN | PRESENCIAL | 47 |
| | | TG REGENCIA FARMACIA | PRESENCIAL | 5 |
| | | TG G MERCADO | VIRTUAL | 32 |



| | | | | |
|--|--|--|-------------------|----|
| | | TG MULTIMEDIA | VIRTUAL | 33 |
| | | Subtotal, Aprendices Programa Edificio 43: 374 | | |
| | | TG DIRECCION DE VENTAS | PRESENCIAL-DIURNA | 33 |
| | | TEC AS COMERCIAL | PRESENCIAL-DIURNA | 28 |
| | | TEC AS CMERCIAL | PRESENCIAL-FDS | 25 |
| | | TEC CONTAB OP COM Y FIN | PRESENCIAL MIXTA | 27 |
| | | TG DIRECCION DE VENTAS | PRESENCIAL D/MX | 30 |
| | | TEC RIESGO CREDITICIO | PRESENCIAL MIXTA | 32 |
| | | TG G BANCARIA | PRESENCIAL D/MX25 | 31 |
| | | TEC INF Y SERV AL CLIENTE | PRESENCIAL-DIURNA | 30 |
| | | TEC OP COMERCIALES | PRESENCIAL-DIURNA | 28 |
| | | TEC PROM PRODUCTOS | PRESENCIAL-DIURNA | 26 |
| | | TEC OCSAC | PRESENCIAL-ART | 58 |
| | | Subtotal, Aprendices Comercialización y Finanzas: 312 | | |
| | | AUX ALIST CARGA | PRESENCIAL | 36 |
| | | TEC INT OP LOGISTICAS | | 38 |
| | | TG G LOGISTICA | | 44 |
| | | Subtotal, Aprendices logística y Transportes: 119 | | |
| | | TEC AP ADVO SALUD | PRESENCIAL | 36 |
| | | TEC API | PRESENCIAL | 23 |
| | | TEC ENFERMERIA | PRESENCIAL | 34 |
| | | TEC SERV FARMACEUT | PRESENCIAL | 35 |
| | | Subtotal, Aprendices Nodo de Salud: 128 | | |
| | | TEC ASIST ADVA | PRESENCIAL | 68 |
| | | TEC ORG ARCHIVO | PRESENCIAL | 58 |



| | | | | |
|---|---|---|-------------------------|---|
| | | TEC NOMINA | PRESENCIAL | 26 |
| | | TEC RECURSOS HUMANOS | PRESENCIAL | 13 |
| | | Subtotal, Aprendices Nodo Servicios Administrativos: 165 | | |
| | | TEC COSMETOLOGIA | PRESENCIAL | 16 |
| | | TG G ALIM Y BEBIDAS | PRESENCIAL | 15 |
| | | TG ORG EVENTOS | PRESENCIAL | 19 |
| | | TEC SERV REST Y BAR | PRESENCIAL | 20 |
| | | AUX ALIM Y LIMPIEZA | PRESENCIAL | 15 |
| | | Subtotal, Aprendices Nodo Hotelería y Turismo: 85 | | |
| | | Total, orientaciones Individual: 1330 | | |
| | 4.9 Orientaciones Grupales | TEC ORG ARCHIVO | PRESENCIAL DIURNA | 19 |
| | | TEC ASIST ADVA | PRESENCIAL DIURNA | 25 |
| | | TEC RECURSOS HUMANOS | PRESENCIAL DIURNA | 15 |
| | | Sub total, Aprendices Nodo Servicios Administrativos: 59 | | |
| | | TEC RECURSOS HUMANOS | PRESENCIAL ART | 26 |
| | | Sub total, Aprendices Art Media Técnica: 26 | | |
| | Total, Orientación y Consejería Grupal: 85 | | | |
| Total, Orientación y Consejería Individual y Grupal:1415 | | | | |
| Total, Aprendices Impactados con Objetivo Operativo 3; Habilidades Blandas: 2026 | | | | |
| OBJETIVO OPERATIVO (5) | ACCIONES IMPLEMENTADAS (b) | PROGRAMAS DE APRENDICES BENEFICIADOS (c) | MODALIDAD (d) | # APRENDICES BENEFICIADOS CON LAS ACCIONES |



| | | | | | | |
|---|---|--|----------------|---|--|--|
| Reconocer el deporte, la actividad física y el aprovechamiento del tiempo libre como elementos fundamentales en mejoramiento de la formación profesional integral. | Formular planes deportivos que involucren la participación de los aprendices en jornadas intracentros e intercentros. | TG G CONTABLE Y FINAN | PRESENCIAL | 1 | | |
| | | TG G DOCUMENTAL | PRESENCIAL | 1 | | |
| | | TEC INF Y SERV AL CLIENTE | PRESENCIAL | 2 | | |
| | | TC G CTCC | PRESENCIAL-ART | 1 | | |
| | Subtotal, Aprendices Programa Edificio 43: 5 | | | | | |
| | Torneo virtual inter-nodos de Triqui | TEC AS COMERCIAL | PRESENCIAL | 2 | | |
| | | TEC OCSAC | PRESENCIAL | 4 | | |
| | | Subtotal, Aprendices Comercialización y Finanzas: 6 | | | | |
| | | TG G LOGISTICA | PRESENCIAL | 2 | | |
| | | AUX ALIST CARGA | PRESENCIAL | 1 | | |
| | | Subtotal, Aprendices logística y Transportes: 3 | | | | |
| | | TEC APOY ADVO SALUD | | 3 | | |
| | | TEC ENFERMERIA | | 1 | | |
| | | Subtotal, Aprendices Nodo de Salud: 4 | | | | |
| | | TEC ASIST ADVA | PRESENCIAL | 1 | | |
| Subtotal, Aprendices Nodo Servicios Administrativos: 1 | | | | | | |
| TEC RECEP HOTELERA | PRESENCIAL | 1 | | | | |
| TEC COCINA | PRESENCIAL | 1 | | | | |
| Subtotal, Aprendices Nodo Hotelaría y Turismo: 2 | | | | | | |
| Total, Aprendices impactados con actividades Deportivas: 21 | | | | | | |



| OBJETIVO OPERATIVO (6) | ACCIONES IMPLEMENTADAS (b) | PROGRAMAS DE APRENDICES BENEFICIADOS (c) | MODALIDAD (d) | # APRENDICES BENEFICIADOS CON LAS ACCIONES | |
|---|--|--|------------------|--|--|
| Reconocer el arte como vehículo de conocimiento, expresión, comunicación y transformación personal y social | Implementar planes que promuevan expresiones de arte de los aprendices en su formación profesional integral. | TG G CONT Y FINANCIERA | PRESENCIAL | 3 | |
| | | TG G T HUMANO | PRESENCIAL | 4 | |
| | | TG G DOCUMENTAL | PRESENCIAL | 9 | |
| | | TG G MERCADO | PRESENCIAL | 5 | |
| | | TG G MERCADO | PRESENCIAL-FDS | 1 | |
| | | TG G MERCADO | VIRTUAL | 1 | |
| | | TG DIRECCION DE VENTAS | PRESENCIAL | 2 | |
| | | TEC PROD MULTIMEDIA | VIRTUAL | 1 | |
| | Promoción Concurso Poesía | Subtotal; Aprendices informados concurso de poesía Edificio Central: 26 | | | |
| | | TEC AS COMERCIAL | PRESENCIAL | 1 | |
| | | TEC CONT OP COM FINAN | PRESENCIAL | 5 | |
| | | TG G BANCARIA Y FINANC | PRESENCIAL | 6 | |
| | | TEC OP COMERCIALES | PRESENCIAL | 6 | |
| Subtotal; Aprendices informados con concurso de poesía de Programas Comercialización y Finanzas-Cayena: 18 | | | | | |
| TG G LOGISTICA | PRESENCIAL | 4 | | | |
| TG G PORTUARIA | PRESENCIAL | 3 | | | |
| TEC IOL | PRESENCIAL | 1 | | | |
| TEC DOLCA | PRESENCIAL-ART | 1 | | | |
| AUX ALIST CARGA | PRESENCIAL | 2 | | | |
| Subtotal; Aprendices informados con concurso de Poesía Nodo de Logística y Transporte: 11 | | | | | |
| TEC APII | PRESENCIAL | 7 | | | |



| | | | | |
|--|--|--|----------------|----|
| | | TEC APOYO ADVO EN SALUD | PRESENCIAL | 66 |
| | | | PRESENCIAL | 10 |
| | | TEC ENFERMERIA | PRESENCIAL | 8 |
| | | TEC S. PUBLICA | PRESENCIAL | 12 |
| | | TEC SERV FARMACEUT | PRESENCIAL | 2 |
| | | TEC COSMETOL | | |
| | | Subtotal; Aprendices informados con concurso de poesía Nodo de Salud: 105 | | |
| | | TEC ASIST ADVA | PRESENCIAL | 6 |
| | | TEC ORG ARCHIVOS | PRESENCIAL | 3 |
| | | TEC NOMINA | PRESENCIAL | 1 |
| | | Subtotal; Aprendices informados con concurso de Poesía Nodo Servicios administrativos: 10 | | |
| | | AUX ALIM Y LIMP | PRESENCIAL | 1 |
| | | TEC COCINA | PRESENCIAL | 6 |
| | | TG G ALIM Y BEBIDAS | PRESENCIAL | 5 |
| | | TG ORG EVENTOS | PRESENCIAL | 15 |
| | | SUB-TOTAL, Aprendices informados Nodo Hotelería y Turismo: 27 | | |
| | TOTAL, Aprendices con actividades de promoción para participación en POESIA:197 | | | |
| | 3.Concurso de Poesía del CCYS | TG DIRECCION DE VENTAS | PRESENCIAL | 10 |
| | | TG G T. HUMANO | PRESENCIAL | 4 |
| | | TG G CONT Y FINANCIERA | PRESENCIAL | 3 |
| | | TEC MULTIMEDIA | VIRTUAL | 2 |
| | | Subtotal; Aprendices Participaron concurso de poesía Edificio Central: 19 | | |
| | | TEC AS COMERCIAL | PRESENCIAL | 2 |
| | | TEC AS COMERCIAL | PRESENCIAL ART | 5 |



| | | | | |
|--|--|--|-----------------|----|
| | | TEC CONT OP COM FINAN | PRESENCIAL | 2 |
| | | TEC CONT OP COM FINAN | PRESENCIAL ART- | 4 |
| | | TEC OCSAC | PRESENCIAL ART | 2 |
| | | Subtotal; Aprendices Participaron concurso de poesía Nodo de Comercialización: 15 | | |
| | | TG G LOGISTICA | PRESENCIAL | 4 |
| | | TG G PORTUARIA | PRESENCIAL | 6 |
| | | TEC IOL | PRESENCIAL | 14 |
| | | TEC DOLCA | PRESENCIAL-ART | 1 |
| | | AUX ALIST CARGA | PRESENCIAL | 1 |
| | | OP MMC | PRESENCIAL | 1 |
| | | Subtotal; Aprendices Participaron concurso de poesía Nodo de Logística: 27 | | |
| | | TEC APII | PRESENCIAL | 4 |
| | | TEC AP ADVO EN SALUD | PRESENCIAL | 18 |
| | | TEC ENFERMERIA | PRESENCIAL | 1 |
| | | TEC SERV FARMACEUT | PRESENCIAL | 3 |
| | | Subtotal; Aprendices Participaron concurso de poesía Nodo de Salud: 26 | | |
| | | TG G ALIM Y BEBIDAS | PRESENCIAL | 4 |
| | | TG ORG EVENTOS | PRESENCIAL | 4 |
| | | TEC COCINA | PRESENCIAL | 1 |
| | | TEC OP EVENTOS | PRESENCIAL-ART | 1 |
| | | Subtotal; Aprendices Participaron concurso de poesía Nodo de Hotelería: 10 | | |
| | | TOTAL, APRENDICES ASISTENTES A CONCURSO DE POESIA:97 | | |
| | | Total, Aprendices impactados con planes de expresión artísticas: 294 | | |

Total, Aprendices Impactados con acciones Objetivo Estratégico #1: 8.873

| OBJETIVO ESTRATEGICO # 2 | Incentivar al aprendiz en su proceso de formación profesional integral mediante la implementación de un programa de estímulos que se materializa en los objetivos operativos descritos. | | | | | |
|--|--|---|------------------|---|--|--|
| OBJETIVO OPERATIVO (1) | ACCIONES IMPLEMENTADAS (b) | PROGRAMAS DE APRENDICES BENEFICIADOS (c) | MODALIDAD (d) | # APRENDICES BENEFICIADOS CON LAS ACCIONES | | |
| 1. Generar escenarios de reconocimiento para aprendices en ejes de liderazgo, proyección social, formación y de talentos. | 1.1 Generar espacios de participación de voceros y representantes de aprendices en los Centros de Formación Profesional Integral y regionales. 1.1.1. Reunión de Voceros en sedes | TEC DISEÑO MULTIMEDIA | PRESENCIAL-ART | 1 | | |
| | | TEC G CTCC | PRESENCIAL-ART | 2 | | |
| | | TG G DE MERCADOS | PRESENCIAL-FDS | 13 | | |
| | | TG DFI | VIRTUAL | 4 | | |
| | | TG NEG INTERNAL | VIRTUAL | 1 | | |
| | | TG PROD MULTIMEDIA | VIRTUAL | 3 | | |
| | | TG G MERCADOS | VIRTUAL | 1 | | |
| | | ANAL Y DLLO SIST INF | VIRTUAL | 7 | | |
| | | Subtotal, Aprendices Programa Edificio 43 de Articulación con la Media y Modalidad Virtual: 32 | | | | |
| | | TEC AS COMERCIAL | PRESENCIAL-ART | 9 | | |
| | | TEC CONT OP COM Y FIN | PRESENCIAL-ART | 7 | | |
| | | TEC OCSAC | PRESENCIAL-ART | 1 | | |
| | | TEC RIESGO CREDITICIO | PRESENCIAL-ART | 1 | | |
| Subtotal, Aprendices Programa Comercialización y Finanzas-CAYENAS: 18 | | | | | | |
| TEC DOLCA | PRESENCIAL-ART | 6 | | | | |
| AUX ALIST CARGA | PRESENCIAL-DIURNA | 3 | | | | |

| | | | | |
|--|--|---|-------------------|----|
| | | TEC DOLCA | PRESENCIAL-DIURNA | 1 |
| | | TG G LOGISTICA | PRESENCIAL-DIURNA | 5 |
| | | TG G LOGISTICA | PRESENCIAL-FDS | 1 |
| | | TG G LOGISTICA | VIRTUAL | 1 |
| | | TG G PORTUARIA | PRESENCIAL-DIURNA | 1 |
| | | TEC INT OP LOGISTICAS | PRESENCIAL-D/MIX | 3 |
| | | OP MMC | PRESENCIAL-DIURNA | 1 |
| | | Subtotal, Aprendices Programa Logística y Transporte: 22 | | |
| | | TEC SALUD PUBLICA | PRESENCIAL-DIURNA | 1 |
| | | TEC AP ADVO EN SALUD | PRESENCIAL-D/MIX | 10 |
| | | TEC AIPI | PRESENCIAL-DIURNA | 2 |
| | | TEC SERV FARMACEUT | PRESENCIAL-D/MIX | 5 |
| | | TEC ENFERMERIA | PRESENCIAL-DIURNA | 6 |
| | | Subtotal, Aprendices Programa Salud: 24 | | |
| | | TEC ASIST ADVA | PRESENCIAL-ART | 19 |
| | | TEC RECURSOS HUMANOS | PRESENCIAL-ART | 1 |
| | | Subtotal, Aprendices Programa Servicios Administrativos-Bosque: 20 | | |
| | | TEC COCINA | PRESENCIAL-ART | 1 |
| | | TEC MESA Y BAR | PRESENCIAL-ART | 1 |
| | | TEC OP DE EVENTOS | PRESENCIAL-ART | 1 |
| | | TEC COCINA | PRESENCIAL DIURNA | 3 |
| | | TG G ALIM Y BEBIDAS | PRESENCIAL DIURNA | 3 |
| | | TG ORG DE EVENTOS | PRESENCIAL DIURNA | 3 |
| | | TEC RECEP HOTELERA | PRESENCIAL DIURNA | 1 |
| | | SERV COMERC Y AEROP | PRESENCIAL DIURNA | 1 |
| | | AUX SERV ALIM Y LIMPIEZA | PRESENCIAL DIURNA | 1 |
| | | Subtotal, Aprendices Programa Hotelería y Turismo: 15 | | |



| Total, Voceros participantes en reuniones intrasedes: 131 | | | | |
|--|-------------------------|-------------------|---|--|
| 1.1.2. Reunión de Voceros Inter sedes del CCYS | TG DFI | VIRTUAL | 4 | |
| | TG G DE MERCADOS | VIRTUAL | 1 | |
| | TG NEG INTERNAL | VIRTUAL | 1 | |
| | TG PROD MULTIMEDIA | VIRTUAL | 2 | |
| | TG G MERCADOS | VIRTUAL | 1 | |
| | TG G MERCADOS | PRESENCIAL-MIXTA | 2 | |
| | TG G DE MERCADOS | PRESENCIAL-FDS | 5 | |
| | TEC BILINGUAL OUTSOURS | PRESENCIAL | 1 | |
| | TG G CONTAB Y FINAN | PRESENCIAL-FDS | 2 | |
| | TG DIRECCION DE VENTAS | PRESENCIAL-FDS | 1 | |
| | TG G CONTAB Y FINAN | PRESENCIAL-D/MIX | 5 | |
| | TG G TALENTO HUMANO | PRESENCIAL-D/MIX | 2 | |
| | TG G TALENTO HUMANO | PRESENCIAL-FDS | 1 | |
| | TG G DOCUMENTAL | PRESENCIAL DIURNA | 3 | |
| | TG NEG INTERNAL | PRESENCIAL-D/MIX | 4 | |
| | TG NEG INTERNAL | PRESENCIAL-FDS | 3 | |
| TG REG FARMACIA | PRESENCIAL DIURNA | 1 | | |
| Subtotal, Aprendices Programa Edificio 43: 39 | | | | |
| | TEC AS COM Y OP ENT FIN | PRESENCIAL-DIURNA | 1 | |
| | TEC CONT OP COM FINAN | PRESENCIAL-MIXTA | 1 | |
| | TG DIRECCION DE VENTAS | PRESENCIAL D/MIX | 6 | |
| | TEC RIESG CREDIT | PRESENCIAL-MIXTA | 1 | |
| | TG G BANCARIA | PRESENCIAL D/MIX | 3 | |
| | TEC OP COMERCIALES | PRESENCIAL-DIURNA | 1 | |
| | TEC AS COMERCIAL | PRESENCIAL-FDS | 1 | |
| | TEC AS COMERCIAL | PRESENCIAL-DIURNA | 3 | |



| | | | | |
|--|--|--|-------------------|---|
| | | Subtotal, Aprendices Programa Comercialización y Finanzas-CAYENAS: 17 | | |
| | | TG G LOGISTICA | VIRTUAL | 1 |
| | | AUX ALIST DE CARGA | PRESENCIAL-DIURNA | 1 |
| | | TG G LOGISTICA | PRESENCIAL D/MIX | 8 |
| | | TG G LOGISTICA | PRESENCIAL-FDS | 1 |
| | | TG G PORTUARIA | PRESENCIAL MIXTA | 1 |
| | | TEC INT OP LOGISTICAS | PRESENCIAL DIURNA | 2 |
| | | OP MMC | PRESENCIAL DIURNA | 1 |
| | | TG SST | PRESENCIAL-FDS | 1 |
| | | TG SST | PRESENCIAL DIURNA | 1 |
| | | Subtotal, Aprendices Programa Logística y Transporte: 17 | | |
| | | TEC AP ADVO EN SALUD | PRESENCIAL-D/MIX | 8 |
| | | TEC API | PRESENCIAL DIURNA | 1 |
| | | TEC ENFERMERIA | PRESENCIAL DIURNA | 2 |
| | | TEC SERV FARMAC | PRESENCIAL DIURNA | 2 |
| | | TEC COSMETOLOGIA | PRESENCIAL DIURNA | 1 |
| | | Subtotal, Aprendices Programa Salud: 14 | | |
| | | TEC ASIST ADVA | PRESENCIAL D/MIX | 5 |
| | | TEC ASIST ORG ARCHIVOS | PRESENCIAL D/MIX | 4 |
| | | TEC NOMINA | PRESENCIAL MIX | 1 |
| | | Subtotal, Aprendices Programa Servicios Administrativos-Bosque: 10 | | |
| | | TEC COCINA | PRESENCIAL-DIURNA | 1 |
| | | TG G ALIM Y BEBIDAS | PRESENCIAL-DIURNA | 2 |
| | | TEC MESA Y BAR | PRESENCIAL-DIURNA | 1 |
| | | TG ORG EVENTOS | PRESENCIAL-DIURNA | 2 |
| | | TEC SERV REST Y BAR | PRESENCIAL-DIURNA | 1 |



| | | Subtotal, Aprendices Programa Hotelería y Turismo: 7 | | |
|--|---|--|------------------|--|
| | | Total, Voceros en reunión General del CCYS: 104 | | |
| | Elección de Representantes de Aprendices; CCYS | EDIFICIO CENTRAL | | 313 |
| | | COMERCIALIZACIÓN | | 385 |
| | | LOGISTICA | | 366 |
| | | SALUD | | 356 |
| | | SERVICIOS ADMINISTRATIVOS | | 241 |
| | | HOTELERIA Y TURISMO | | 367 |
| | | MODALIDAD VIRTUAL | | 150 |
| | | JORNADA FDS | | 313 |
| | | Total, Aprendices participantes en Elección de Representantes: 2797 | | |
| Total, Aprendices Impactados con Acciones de Liderazgo: 3032 | | | | |
| OBJETIVO OPERATIVO (3) | ACCIONES IMPLEMENTADAS (b) | PROGRAMAS DE APRENDICES BENEFICIADOS (c) | MODALIDAD (d) | # APRENDICES BENEFICIADOS CON LAS ACCIONES |
| Asignar apoyos socioeconómicos para aprendices en situación de vulnerabilidad social e inseguridad económica como medio para | Asignación de apoyos socioeconómicos de acuerdo con procedimiento normativo de la entidad | TG DIRECCION DE VENTAS | | 8 |
| | | TG G CONTABLE Y FIN | | 9 |
| | | TG G MERCADO | | 5 |
| | | TG G TALENTO HUMANO | | 6 |

| | | | |
|--|---|------------|---|
| promover su excelencia académica y humana. | TG G DOCUMENTAL | | 2 |
| | TG NEG INTERNAL | | 2 |
| | TG REGENCIA FARMACIA | | 2 |
| | Subtotal, Aprendices Programa Edificio 43: 34 | | |
| | TG G BANCARIA | | 1 |
| | TEC INF Y SERV CLIENTE | | 7 |
| | Subtotal, Aprendices Programa Comercialización y Finanzas-CAYENAS: 8 | | |
| | TE G LOGISTICA | PRESENCIAL | 5 |
| | TG G PORTUARIA | PRESENCIAL | 2 |
| | TG G SST | PRESENCIAL | 4 |
| | TEC DOLCA | PRESENCIAL | 1 |
| | TEC IOL | PRESENCIAL | 1 |
| | Subtotal, Aprendices Programa Logística y Transporte: 13 | | |
| | TEC APOY ADVO SALUD | PRESENCIAL | 9 |
| | TEC SERV FARMACEUT | PRESENCIAL | 4 |
| | Subtotal, Aprendices Programa Salud: 13 | | |
| | TEC ASIST ADVA | PRESENCIAL | 2 |
| | TEC ORG ARCHIVOS | PRESENCIAL | 4 |
| | Subtotal, Aprendices Programa Servicios Administrativos-Bosque: 6 | | |
| | TEC COSMETOLOGIA | PRESENCIAL | 1 |
| | Subtotal, Aprendices Programa Hotelería y Turismo: 1 | | |
| | Total, Aprendices beneficiados con Apoyo de Sostenimiento: 85 | | |
| | TG CONTAB Y FINANZAS | PRESENCIAL | 2 |



| | | | | |
|--|--|---|------------|---|
| | | TG INT MULTIMEDIA | VIRTUAL | 1 |
| | | TG G DE MERCADOS | PRESENCIAL | 1 |
| | | TG G TALENTO HUMANO | PRESENCIAL | 1 |
| | | TG G DOCUMENTAL | PRESENCIAL | 1 |
| | | TG NEGOC INTERNAL | PRESENCIAL | 1 |
| | | TEC G CTCC | PRESENCIAL | 1 |
| | | TG REGENCIA FARMACIA | PRESENCIAL | 1 |
| | | Subtotal, Aprendices Programa Edificio 43: 35 | | |
| | | TG DIRECCION DE VENTAS | PRESENCIAL | 1 |
| | | TEC ASESORÍA COMERCIAL | PRESENCIAL | 1 |
| | | TEC INF Y SERV AL CLIENTE | PRESENCIAL | 1 |
| | | TG G BANCARIA | PRESENCIAL | 1 |
| | | TEC RIESGO CREDITICIO | PRESENCIAL | 1 |
| | | Subtotal, Aprendices Programa Comercialización y Finanzas-CAYENAS: 5 | | |
| | | TG HSEQ | PRESENCIAL | 1 |
| | | TG G LOGÍSTICA | PRESENCIAL | 1 |
| | | TEC INTEG OP LOGISTICAS | PRESENCIAL | 1 |
| | | TG G SST | PRESENCIAL | 1 |
| | | TG G PORTUARIA | PRESENCIAL | 1 |
| | | OP MMC | PRESENCIAL | 1 |
| | | Subtotal, Aprendices Programa Logística y Transporte: 6 | | |
| | | TEC ENFERMERÍA | PRESENCIAL | 1 |
| | | TEC APII | PRESENCIAL | 1 |
| | | TEC AP ADMVO EN SALUD | PRESENCIAL | 1 |
| | | TEC SALUD PUBLICA | PRESENCIAL | 1 |
| | | TEC SERV FARMACEUT | PRESENCIAL | 1 |

| | | | | |
|---|--|--|--|---|
| | | Subtotal, Aprendices Programa Salud: 5 | | |
| | | TEC RECURSOS HUMANOS | PRESENCIAL | 1 |
| | | TEC ORG DE ARCHIVOS | PRESENCIAL | 1 |
| | | TEC ASIST ADMINISTRATIVA | PRESENCIAL | 1 |
| | | Subtotal, Aprendices Programa Servicios Administrativos-Bosque: 3 | | |
| | | TG G ESTAB ALIMENTOS | PRESENCIAL | 1 |
| | | TG ORG DE EVENTOS | PRESENCIAL | 1 |
| | | TEC COCINA | PRESENCIAL | 1 |
| | | Subtotal, Aprendices Programa Hotelería y Turismo: 3 | | |
| Total, aprendices, asignados como Monitores: 75 | | | | |
| Total, aprendices beneficiados con Objetivo Estratégico 2: 3164 | | | | |
| OBJETIVO ESTRATEGICO # 3 | Entregar con oportunidad y calidad los servicios de bienestar al aprendiz documentando procedimientos que soporten una operación ágil y flexible. | | | |
| OBJETIVO OPERATIVO (1) | ACCIONES IMPLEMENTADAS (b) | PROGRAMAS DE APRENDICES BENEFICIADOS (c) | MODALIDAD (d) | # APRENDICES BENEFICIADOS CON LAS ACCIONES |
| Articular desde la Dirección Regional y Subdirecciones; las áreas de administración y de formación, para la implementación exitosa del Plan de Bienestar al Aprendiz | Socializar con los aprendices del Centro de Formación, el Plan de Bienestar al Aprendiz e implementar actividades de Apropiación del Reglamento del Aprendiz. | TEC INF Y SERV AL CLIENTE TEC OP COMERCIALES AUX PROM PRODUCTOS | PRESENCIAL PRESENCIAL PRESENCIAL | 18 9 51 |
| | | Subtotal, Aprendices Programa Comercialización y Finanzas-CAYENAS: 78 | | |



| | | | | |
|--|---|--|-------------------|----|
| | 1. Inducción la Oferta 2021 | AUX ALIST DE CARGAS | PRESENCIAL | 45 |
| | | TEC INTEG OP LOGISTICAS | PRESENCIAL | 11 |
| | | TEC DOLCA | PRESENCIAL | 15 |
| | | Subtotal, Aprendices Programa Logística y Transporte: 71 | | |
| | | TEC ASIST ADVA | PRESENCIAL | 15 |
| | | Subtotal, Aprendices Programa Servicios Administrativos-Bosque: 15 | | |
| | | TEC COSMETOLOGIA | PRESENCIAL | 27 |
| | | AUX SERV ALIM Y LIMPIEZA | PRESENCIAL | 14 |
| | | Subtotal, Aprendices Programa Hotelería y Turismo: 41 | | |
| | Total, Aprendices impactados en Inducción 1ª. Oferta 2021: 205 | | | |
| | Family SENA: Mi Familia y Yo Somos SENA | TG G CONTABLE Y FIANAN | PRESENCIAL MIXTA | 29 |
| | | TEC BILINGUAL EXPERT OUT | PRESENCIAL DIURNA | 17 |
| | | TG G DE MERCADOS | PRESENCIAL FDS | 63 |
| | | Sub total, Aprendices Edificio 43: 103 | | |
| | | TEC OP COMERCIALES | PRESENCIA-DIURNA | 50 |
| | | TEC AS COMERCIAL | PRESENCIAL-ART | 25 |
| | | Subtotal, Aprendices Programa Comercialización y Finanzas-CAYENAS: 75 | | |
| | | AUX ALIST CARGA | PRESENCIAL DIURNA | 33 |
| | | TG G LOGISTICA | PRESENCIAL DIURNA | 1 |
| | | OP MMC | PRESENCIAL DIURNA | 14 |
| | | Subtotal, Aprendices Programa Logística y Transporte: 48 | | |

| | | | | |
|--|--|--|-------------------|----|
| | | TEC SERV FARMACEUT | PRESENCIAL-DIURNA | 24 |
| | | Subtotal, Aprendices Programa Salud: 24 | | |
| | | TEC COSMETOLOGIA | PRESENCIAL-DIURNA | 15 |
| | | TG ORG EVENTOS | PRESENCIAL-DIURNA | 17 |
| | | AUX SERV ALIM LIMPIEZA | PRESENCIAL-DIURNA | 2 |
| | | Subtotal, Aprendices Programa Hotelería y Turismo: 34 | | |
| | Total, Aprendices asistentes a Family SENA: 290 | | | |
| Total, aprendices beneficiados con Objetivo Estratégico 3: 495 | | | | |
| | | | | |
| TOTAL, APRENDICES IMPACTADOS EN LA EJECUCION DEL PLAN DE BIENESTAR DEL CCYF EN EL PRIMER TRIMESTRE: 12532 | | | | |

2. ALIANZAS Y REDES DE APOYO

| Entidad con la que se tiene una alianza o se establece una red de apoyo | Objeto de la alianza o de la red de apoyo | Incidencia de la alianza en la permanencia de los aprendices en su proceso formativo | Objetivo operativo del plan de acción al que le apunta la alianza | No. de aprendices beneficiarios |
|---|---|--|---|---------------------------------|
| Secretaría de Salud Distrital | Apoyo Actividades del Plan de Bienestar Al Aprendiz | Se considera una incidencia alta ya que favorece la adopción de estilos de vida saludable, el autocuidado personal y social; que favorece la permanencia en su proceso formativo | Impulsar el desarrollo de capacidades individuales y colectivas, encaminadas a la promoción de la salud mental, la convivencia social, la prevención del consumo de SPA y de otras enfermedades transmisibles y no transmisibles. | 276 |



| | | | | |
|--|---|--|---|-----|
| Programa Futuro Colombia de la Fiscalía General de la Nación | Apoyo Actividades del Plan de Bienestar Al Aprendiz | Alta; Impulsa el conocimiento de los riesgos y peligro en el uso de las redes y el internet por parte de los aprendices y la adopción de comportamientos seguros en su experiencia en la web | Propiciar el desarrollo de una cultura digital fomentando el uso responsable de internet y las nuevas tecnologías para prevenir y enfrentar riesgos como grooming, el sexting, el ciberacoso, la ciber dependencia, entre otros. | 391 |
| Defensoría del Pueblo | Apoyo Actividades del Plan de Bienestar Al Aprendiz | Alta; Fomenta la inclusión, la cultura ciudadana, la convivencia social y ciudadana | Incluir en el plan de cultura, estrategias para el desarrollo de la cultura institucional, ciudadana y ambiental que incentiven el cumplimiento de normas, manual de convivencia y establecimiento de pactos, que promuevan la autorregulación individual y social. | 486 |
| Laboratorio ABBOT | Apoyo Actividades del Plan de Bienestar Al Aprendiz | Alta, favorece la adopción de una sexualidad sana y responsable | Promover los derechos sexuales y reproductivos. | 78 |

3. EVALUACIÓN DE LAS ACTIVIDADES

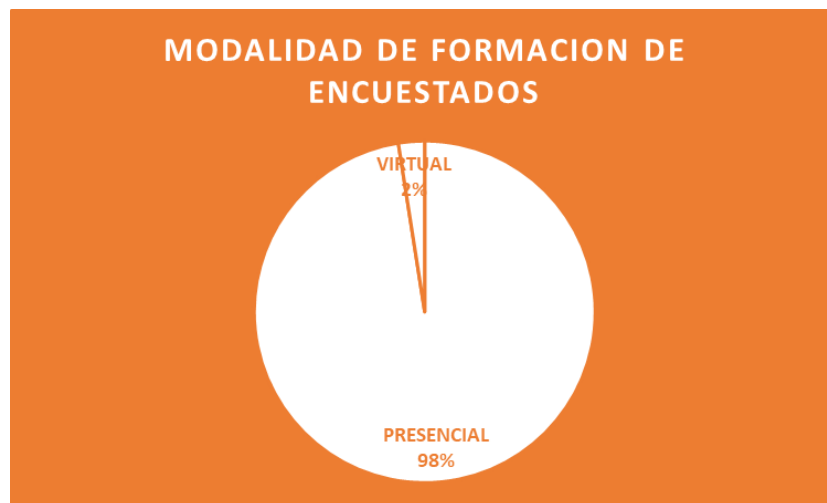
Para la evaluación de las actividades realizadas por el equipo interdisciplinario de Bienestar Al Aprendiz durante el primer trimestre; se usó formulario SIGA de evaluación de las actividades de Bienestar. El formato es tipo encuesta con opciones de respuesta: De acuerdo, en desacuerdo y ni de acuerdo ni en desacuerdo con las siguientes preguntas;

- a. ¿La actividad le permitió conocerse así mismo, sus fortalezas y sus aspectos a mejorar?
- b. ¿La actividad me brindo la posibilidad de conocer e interactuar de manera positiva y constructiva con mis compañeros?
- c. ¿La actividad me proporciono nuevos conocimientos entorno a los temas abordados?
- d. La forma cómo se desarrolló la actividad me facilito mantener la atención e interés de manera constante
- e. Considero que este tipo de actividades aumentan mi motivación e intención de permanecer en el SENA
- f. La actividad fomentó el fortalecimiento de los valores humanos e institucionales.
- g. Las personas encargadas de la actividad demostraron dominio del tema
- h. El espacio utilizado para la actividad fue adecuado para el desarrollo y cumplimiento de los objetivos de esta
- i. Los recursos físicos y/o materiales empleados para el desarrollo de la actividad fueron suficientes y adecuados.
- j. La actividad en su conjunto me brindo un tiempo de bienestar, de entretenimiento, de aprendizaje y/o crecimiento personal

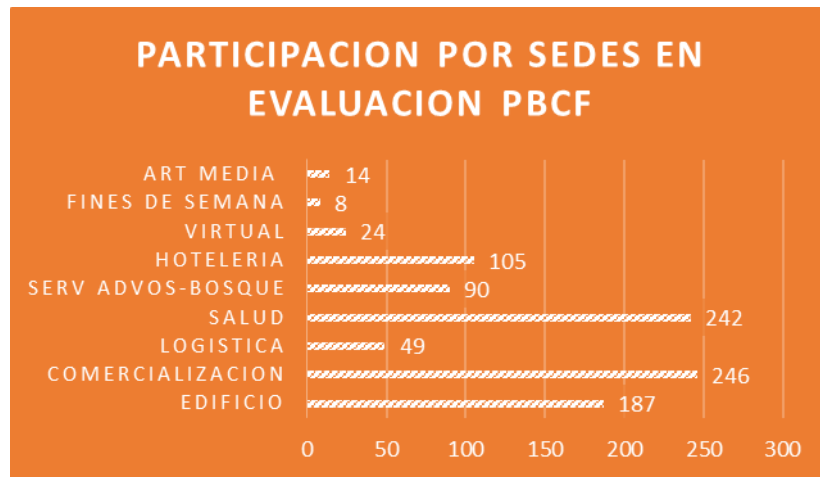
Fue respondido por 965 aprendices del Centro de Comercio y Servicios; 701 de género femenino y 264 masculino.



Veinticuatro aprendices, corresponden a programas en modalidad virtual (2.7%) y 941 aprendices de modalidad presencial (97.5%); de los últimos 14 son de articulación con la media y 927 a programas de formación titulada.

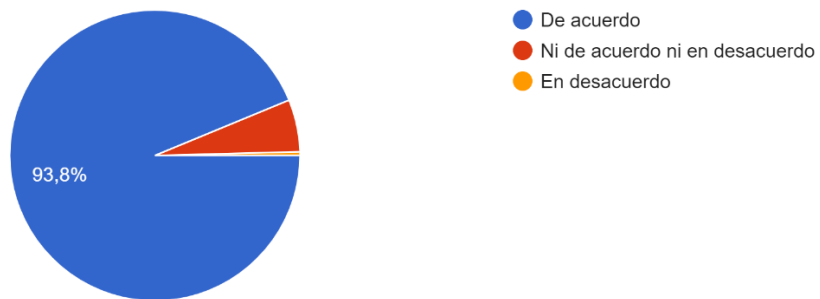


Los aprendices que en mayor número participaron en el proceso de evaluación de la ejecución del plan durante este primer trimestre, corresponde a los programas de la sede de Comercialización y Finanzas, seguidos por los programas de salud.



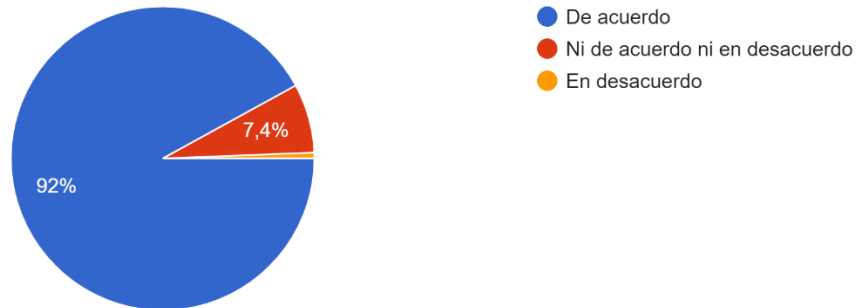
RESPUESTAS;

1. La actividad me permitió conocerme a mí mismo: mis fortalezas y mis aspectos por mejorar
965 respuestas



2. La actividad me brindó la posibilidad de conocer e interactuar de manera positiva y constructiva con mis compañeros

965 respuestas



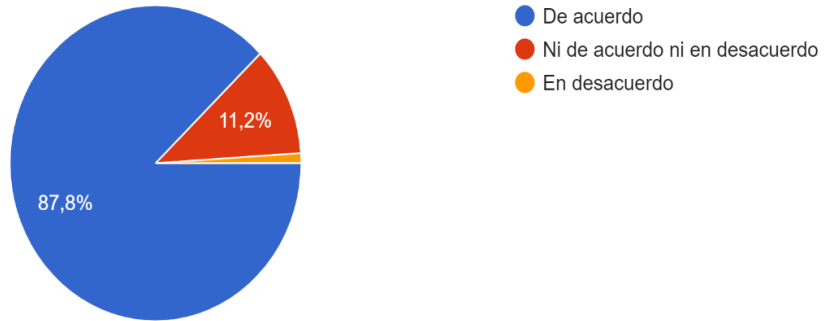
3. La actividad me proporcionó nuevos conocimientos entorno a los temas abordados

965 respuestas



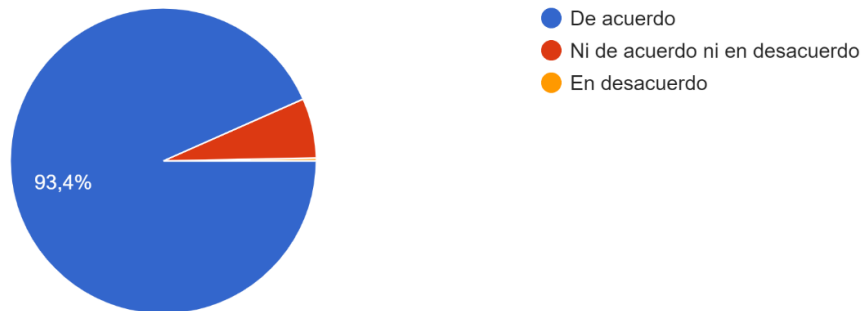
4. La forma como se desarrollo la actividad, me facilito mantener la atención e interés de manera constante

965 respuestas



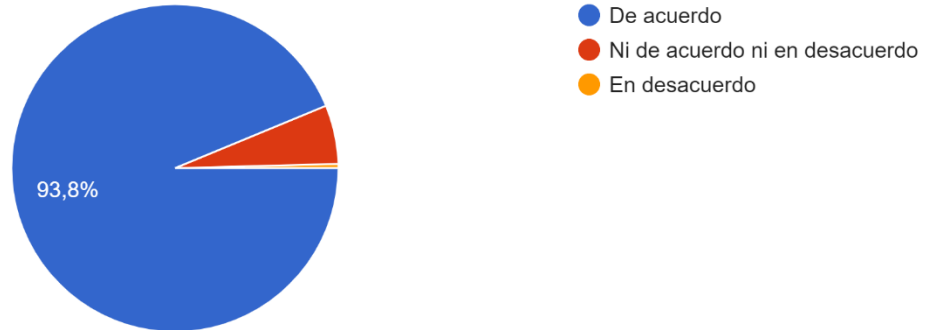
5. Considero que este tipo de actividades aumentan mi motivación e intención de permanecer en el SENA

965 respuestas



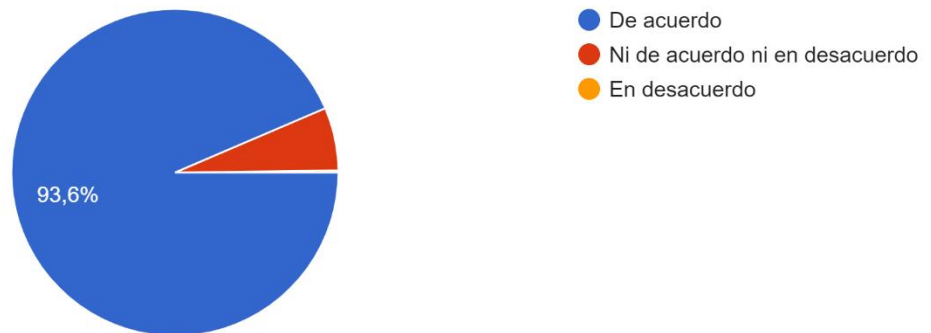
6. La actividad fomentó el fortalecimiento de los valores humanos e institucionales.

965 respuestas



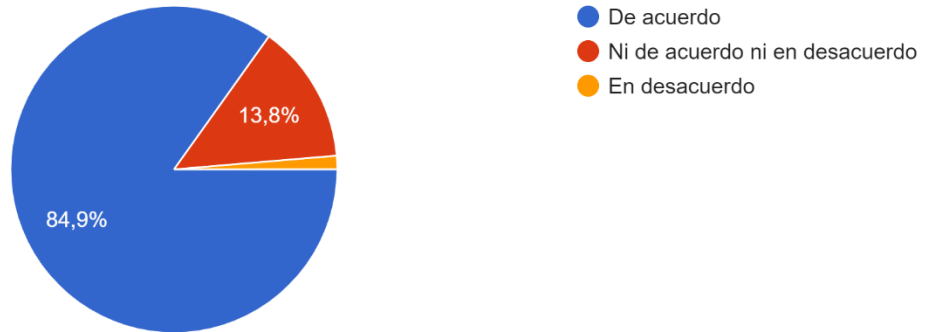
7. Las personas encargadas de la actividad, demostraron dominio del tema.

965 respuestas



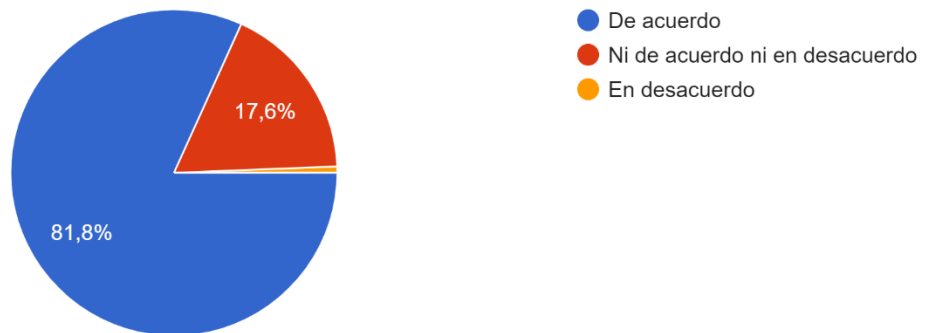
8. El espacio utilizado para la actividad fue adecuado para el desarrollo y cumplimiento de los objetivos de la misma.

965 respuestas



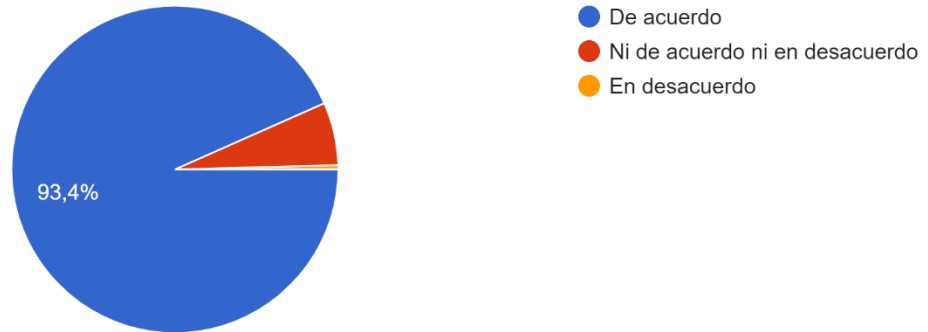
9. Los recursos físicos y/o materiales empleados para el desarrollo de la actividad fueron suficientes y adecuados

965 respuestas



10. La actividad, en su conjunto, me brindó un tiempo de bienestar, de entretenimiento, de aprendizaje y/ o de crecimiento personal.

965 respuestas



Sugerencias Recibidas;

Ninguno

Ninguna

No tengo ninguna sugerencia

Muy buena actividad

Gracias

Ninguno

Todo fue muy bueno

ninguna

Excelente todo

Bueno más que todo me brindo seguridad de sentirme apropiada con todo lo que hago y lo que digo, y le agradezco mucho por la atención y el tiempo nos brindó.

Quiero felicitarlos por el interés, y ayudarnos a pesar de las circunstancias

Muchas gracias son de mucho crecimiento todas las actividades.

Estoy muy agradecido con el SENA

¡¡Fueron motivacionales!!

Me parece fenomenal lo que hacen ahora por los jóvenes más posibilidades de ser alguien en la vida

Buenas actividades

Muy buenos espacios de aprendizaje, dinámicos y enriquecedores. Quisieran que tratasen temas d responsabilidad y temas de cultura general, comprensión lectora...

estos espacios son importantes para aprender con los compañeros.



Considero que es bueno seguir con el programa de actividades recreativas ya que de esta manera se dan los valores de: colaboración, responsabilidad, creatividad y es bueno para nuestro crecimiento personal.

Ninguna sugerencia gracias

Muy interesantes y chévere las actividades, me hacen conocer más de mí mismo y no solo eso sino también caer en cuenta de las cosas inadecuadas o erradas que realizamos diariamente, que puede perjudicar nuestra salud física como mental.

Que son muy interesantes y buenas, que gracias a esas actividades del bienestar aprendemos cosas muy importantes

Que se den más espacios como este

No

Sigan así. Piensan siempre en nuestro bienestar

todo va bien excelente

Es una actividad que nos brinda conocimiento, nos hace mejorar como persona

Me parece que bienestar ha sido muy fructuoso para nosotros los aprendices.

muy buena técnica

Fue excelente la explicación, todo bien estructurado.

Ninguna Muy Buena, Me Encantó Dios Me Les Bendiga

Me parecen muy provechosa y de gran a porte para nuestros conocimientos.

Todo estuvo excelentemente bien

Todo está claro hasta el momento

Bueno para mí la actividad que no brinda bienestar, son muy constructivas para mi vida personal, tanto personal como en la formación académica

Las actividades las cuales se vinieron desarrollando durante las sesiones virtuales fueron geniales y super chévere ya que me dieron a conocer varias de mis habilidades, Además de darme a conocer en los aspectos los cuales debo mejorar y en cuales debo ejercer practica para llegar a usarlos en un futuro para convivir con mis compañeros

Nada más que decir.

Es muy excelente estudiar en el Sena porque nos brinda las mejores educación y aprendizaje

Son muy buenas, y constructivas

Este programa ha sido de mucha ayuda, ya que he aprendido muchas cosas.

Me pareció una experiencia enriquecedora

Fueron actividades bien manejadas por parte de las personas encargadas, tuvieron un excelente desarrollo y entretenimiento para todos, muchos participamos entorno a los temas abordados y las diferentes opiniones

No tengo

El programa me parece excelente buenos instructores he aprendido mucho

Satisfecha con todas las actividades

Me encantó este taller porque permite reforzar conocimientos y mejorar actitudes en el día a día.

Me pareció muy intelectual, me gustó mucho.
todo está excelente

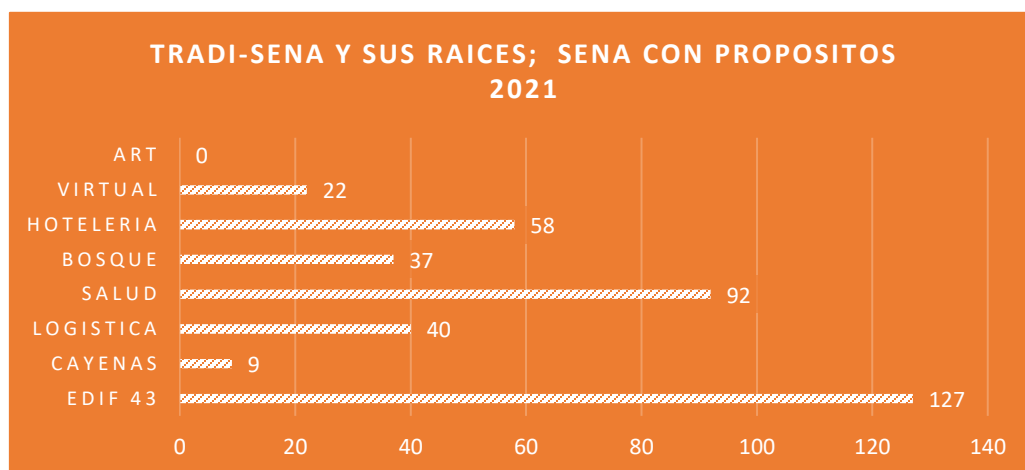
4. ALCANCE Y LOGROS DE LA GESTIÓN

Se observa que para el trimestre en referencia, el Centro de Comercio y Servicios, Regional Atlántico se ha enfocado en dar alcance a los propósitos de Bienestar, a través de actividades enmarcadas dentro del Plan Estratégico Nacional de Bienestar Al Aprendiz y la Resolución 2203 del 2019.

Para la ejecución de las actividades se tuvo en cuenta el enfoque territorial y diferencial que caracteriza nuestra población de aprendices y las condiciones del entorno en la que se desarrolla actualmente el proceso formativo; dadas las condiciones sanitarias determinadas por el covid-19 y las directrices establecidas por las entidades sanitarias y la Dirección general.

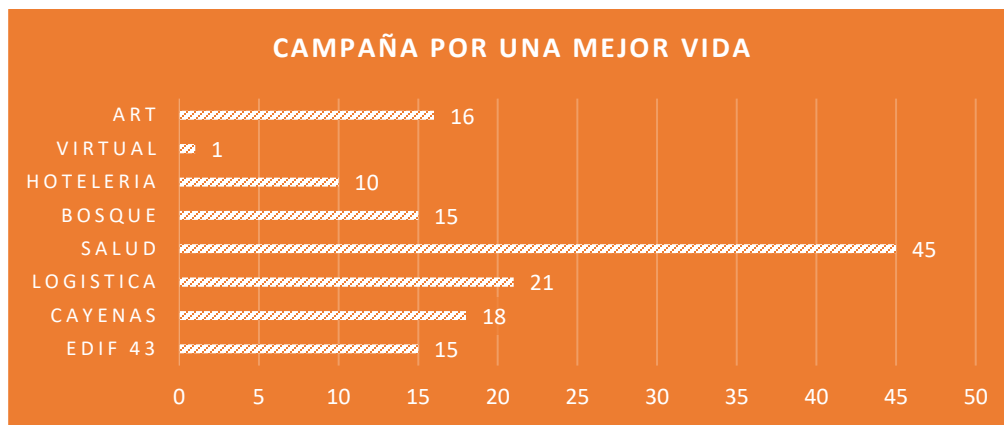
1. Para el Objetivo Estratégico I: Implementar proyectos de acompañamiento para el desarrollo integral del aprendiz en su proceso formativo;

- a. En el mes de febrero, se realizó la actividad denominada: **Tradi-SENA y sus Raíces; SENA con Propósitos 2021**; espacio para promover un encuentro cultural, resaltando las tradiciones folclóricas y culturales de la región caribe e invitar a los jóvenes a identificarse con su proyecto formativo y conservar medidas de Autocuidado y de Bioseguridad. Asistieron 385 aprendices 363 de la Modalidad presencial y 22 de la Modalidad Virtual.



| Tradi | EDIF 43 | 127 |
|------------|-----------|-----|
| Sena y | CAYENAS | 9 |
| Sus | LOGISTICA | 40 |
| Raíces. | SALUD | 92 |
| “SENA | BOSQUE | 37 |
| Con | HOTELERIA | 58 |
| Propósitos | VIRTUAL | 22 |
| 2021” | ART | 0 |

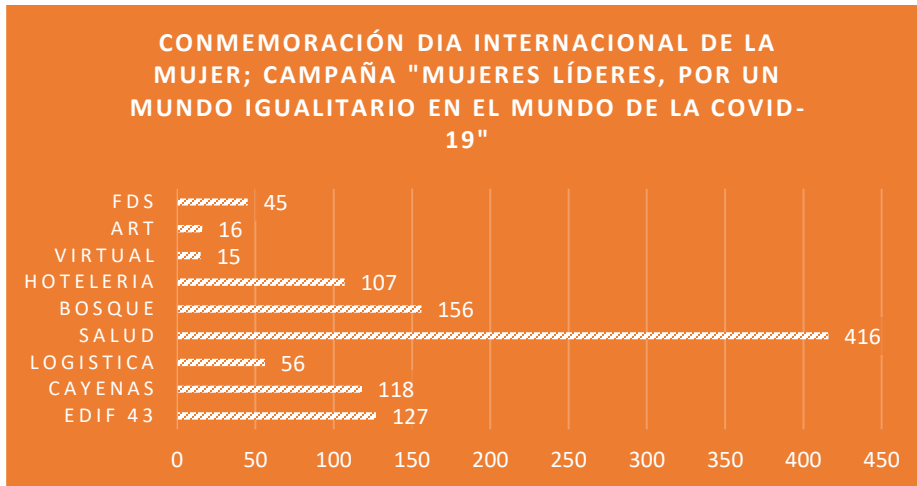
- b. Campaña **“Para Una Mejor Vida”**; Campaña para promover el desarrollo de una cultura ambiental y animalista, dentro de la Celebración de la **Semana de La madre Tierra**. Participaron 141 aprendices que a través de la creación de campañas para cuidar los animales y mascotas que se encuentran en las diferentes sedes y la promoción del uso y gestión adecuada de residuos.



| Campaña “Para una Mejor Vida” | EDIF 43 | 15 |
|-------------------------------|-----------|----|
| | CAYENAS | 18 |
| | LOGISTICA | 21 |
| | SALUD | 45 |
| | BOSQUE | 15 |
| | HOTELERIA | 10 |
| | VIRTUAL | 1 |
| | ART | 16 |

- c. Semana para la conmemoración del Día Mundial de la Mujer: **“Mujeres líderes: Por un futuro igualitario en el mundo de la Covid-19”**. Se realizaron diversas actividades durante la semana, para divulgar, reconocer y respetar los derechos

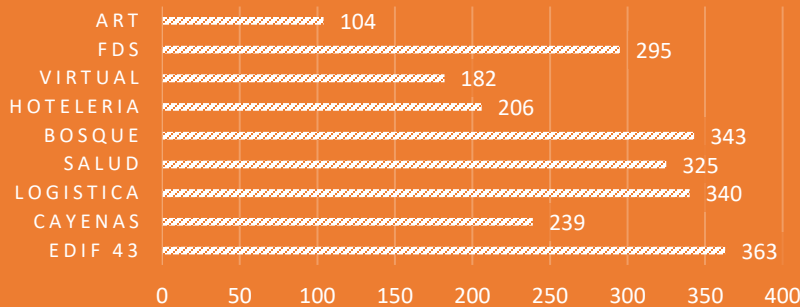
de la Mujer; reconocer su papel desde los diferentes espacios de representación durante la pandemia. Asistieron a las actividades de la Semana 1.056 aprendices.



| EDIF 43 | 127 |
|-----------|-----|
| CAYENAS | 118 |
| LOGISTICA | 56 |
| SALUD | 416 |
| BOSQUE | 156 |
| HOTELERIA | 107 |
| VIRTUAL | 15 |
| ART | 16 |
| FDS | 45 |

- d. Campaña de Cultura Digital: **"YO, como cliente Digital"**. Propiciar el desarrollo de una cultura digital fomentando el uso responsable de internet y las nuevas tecnologías para prevenir y enfrentar riesgos como grooming, el sexting, el ciberacoso, la ciber dependencia, entre otros. Asistieron 2.397 aprendices a las diferentes actividades que se realizaron durante la semana; Representación artística de los estereotipos más comunes para interactuar en las redes; Taller conoce las redes sociales; Conferencia Delitos Informáticos, peligros en las redes sociales y el Internet con el apoyo de la Fiscalía General de la Nación.

SEMANA DE CULTURA DIGITAL: "YO, COMO CLIENTE DIGITAL"



Se logró un alcance con las actividades **del primer objetivo operativo del Estratégico 1; de 3.941 aprendices impactados** y relacionados por modalidades así:

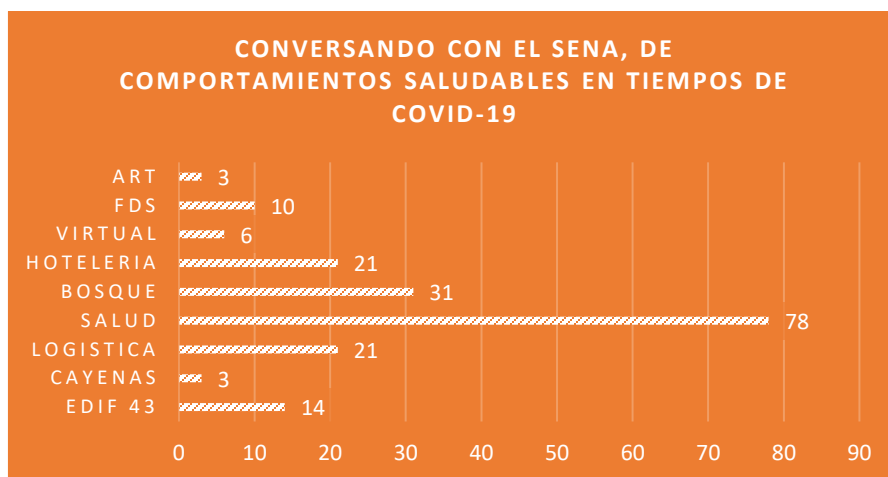
| OBJETIVO OPERATIVO 1 | | | | |
|---|--|------------|--------------------------|-------------|
| Reconocer la Cultura como creadora de identidad, generadora de inclusión y catalizadora de diversidad | | | | |
| ACCIONES PREVISTAS | ACTIVIDAD | MODALIDAD | No APRENDICES IMPACTADOS | TOTAL |
| Espacios de encuentro intercultural. | TRADI SENA Y SUS RAICES; SENA CON PROPOSITOS 2021 | PRESENCIAL | 363 | 385 |
| | | VIRTUAL | 22 | |
| Cultura institucional, ciudadana y ambiental | Campaña "Para una Mejor Vida" | PRESENCIAL | 205 | 205 |
| | | VIRTUAL | 0 | |
| Incluir en el plan de cultura, estrategias para el desarrollo de | Conmemoración Dia de La Mujer; Campaña: "Mujeres líderes: Por un | PRESENCIAL | 1041 | 1056 |
| | | VIRTUAL | 15 | |
| Cultura digital | Campaña "Yo como Cliente Digital" | PRESENCIAL | 2113 | 2295 |
| | | VIRTUAL | 182 | |
| Total | | | | 3941 |

ALCANCE OBJETIVO OPERATIVO 1 DEL ESTRATEGICO 1

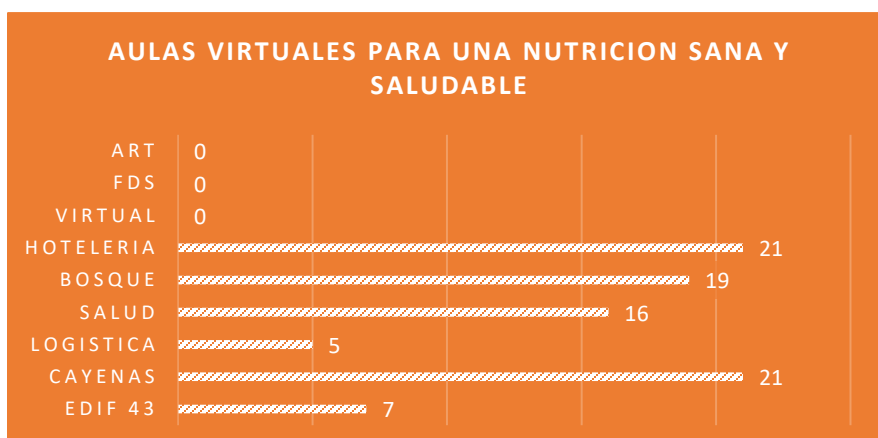


e. Con el fin de generar en los aprendices prácticas asociadas a la prevención de la enfermedad y promoción de la salud a través de la gestión con entidades competentes, que es el objetivo operativo 2 del Estratégico 1; se realizaron las siguientes actividades;

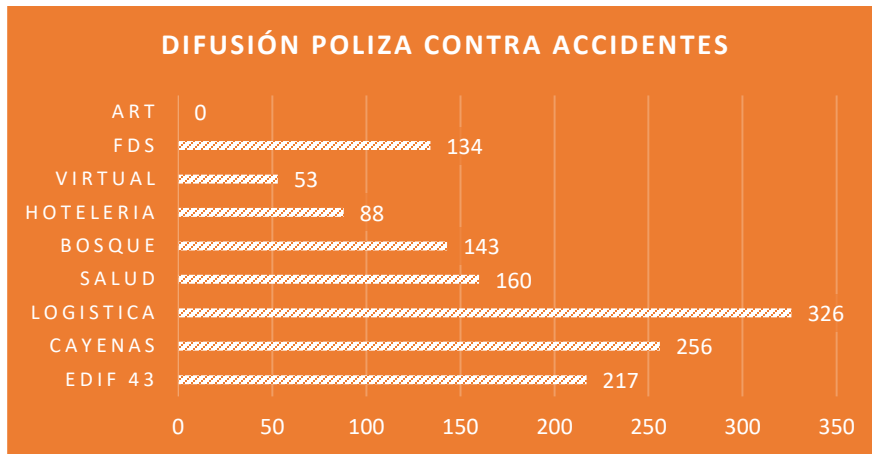
- **“Conversando Con el SENA de Comportamientos Saludables, en Tiempos de Covid-19”.** -Contamos con el apoyo de funcionarios expertos de la Secretaria Distrital de Salud, del Distrito de Barranquilla; y los temas abordados fueron; salud mental en tiempo de aislamiento, violencia intrafamiliar, rutas de atención y oferta institucional y medidas de Autocuidado para la prevención contra el COVID -19. Asistieron, 187 aprendices; 181 de la Modalidad presencial y 6 de la Virtual.



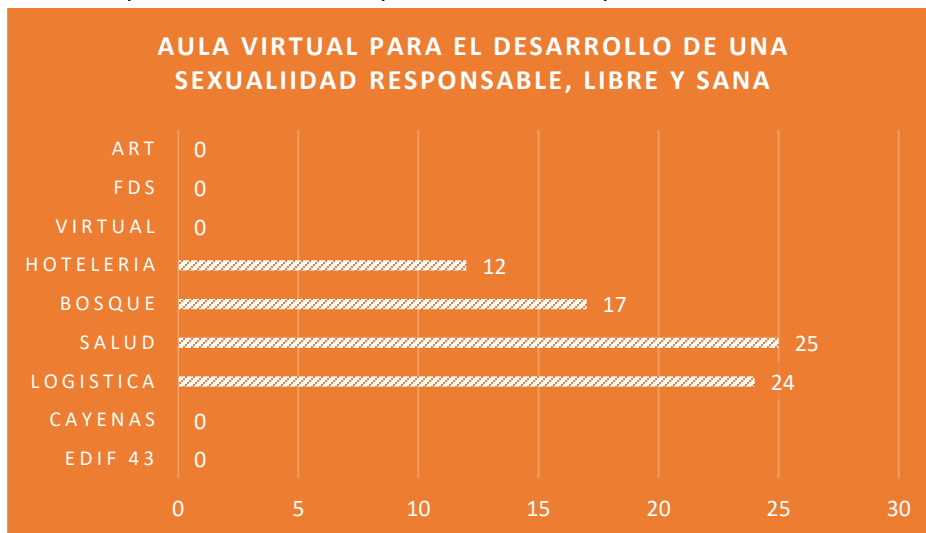
- Aulas virtuales con actividades lúdicas para el desarrollo de una nutrición sana y saludable, en las cuales participaron, 89 aprendices de la modalidad presencial.
- Difusión a través de ecards, videos, retos virtuales, para la promoción de una alimentación sana, balanceada y saludable. Recibieron esta información 846 aprendices de la modalidad Presencial;



- Difusión de la Póliza contra accidentes; se impactó a 1. 377 aprendices;



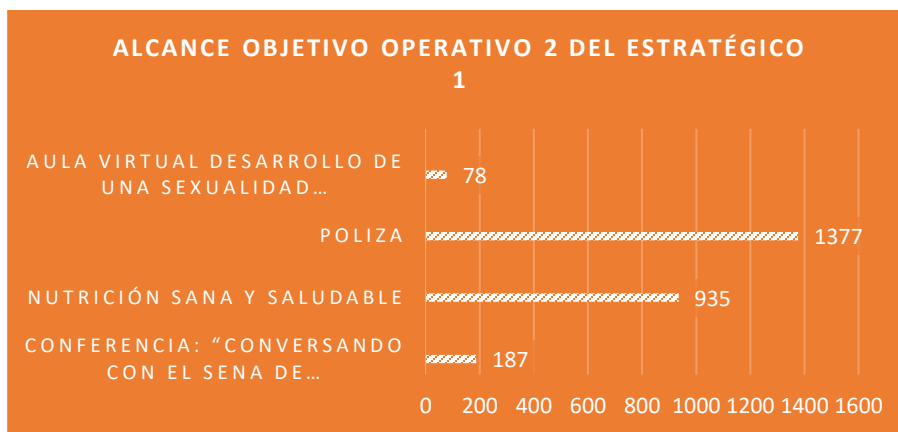
- Aula virtual para el desarrollo de una sexualidad Responsable, libre y Sana, para promover los derechos sexuales y reproductivos en los aprendices. Se impactaron 78 aprendices;





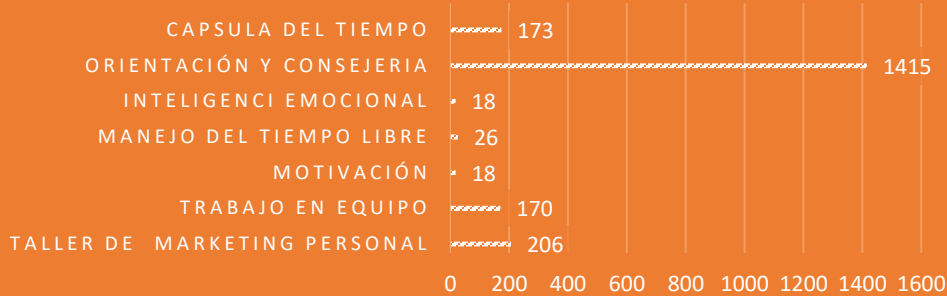
Se impactaron con **el objetivo operativo 2, del estratégico 1, un total de 2.577** aprendices.

| OBJETIVO OPERATIVO 2 Generar en los aprendices prácticas asociadas a la prevención de la enfermedad y promoción de la salud a través de la gestión con entidades competentes. | | | | |
|---|--|------------|---------------|-------------|
| ACCIONES PREVISTAS | ACTIVIDAD | MODALIDAD | No APRENDICES | TOTAL |
| Promoción de la salud mental, la convivencia social, la prevención del consumo de SPA y de otras enfermedades transmisibles y no transmisibles. | Conferencia: “Conversando Con el SENA de Comportamientos Saludables, en Tiempos de Covid-19” . - | PRESENCIAL | 181 | 187 |
| | | VIRTUAL | 6 | |
| | Nutrición Sana Y saludable | PRESENCIAL | 935 | 935 |
| | | VIRTUAL | 0 | |
| | Póliza | PRESENCIAL | 1324 | 1377 |
| | | VIRTUAL | 53 | |
| Promover los derechos sexuales y reproductivos. | Aula virtual Desarrollo de una sexualidad Responsable, libre y Sana | PRESENCIAL | 78 | 78 |
| | | VIRTUAL | 0 | |
| Total | | | | 2577 |



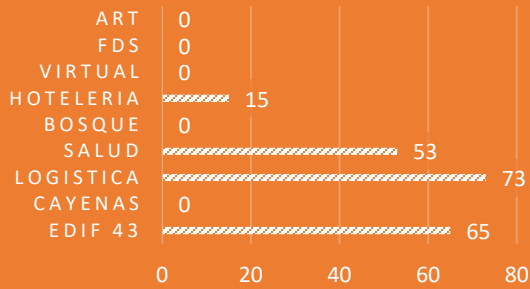
- f. Para el fortalecimiento de las **habilidades blandas y/o para la vida y el trabajo**; se realizaron durante este primer trimestre actividades como; Taller de Marketing Personal enmarcado en el proyecto “**A trabajar me voy**”; Taller de Inteligencia emocional enmarcado en el laboratorio de inteligencia emocional de bienestar al aprendiz **LIEBAS**; Taller de Trabajo en equipo; taller de Motivación; manejo del tiempo libre, orientaciones psicosociales a nivel individual y grupal; y se continuó con la estrategia de la **Cápsula del Tiempo**, impactando con estas actividades **2026 aprendices**.

ALCANCE OBJETIVO HABILIDADES BLANDAS DEL ESTRATEGICO 1

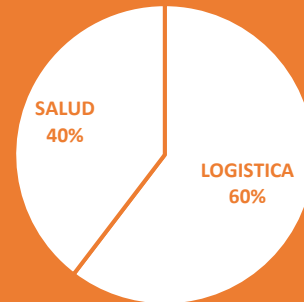


Participación por sedes en cada una de las actividades;

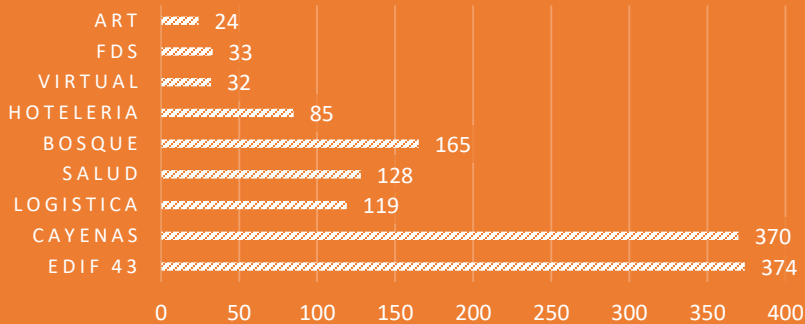
TALLER DE MARKETING PERSONAL

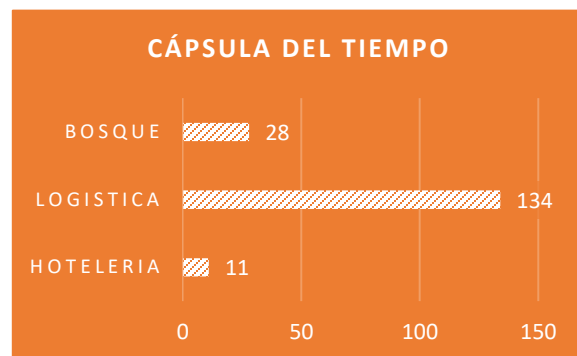
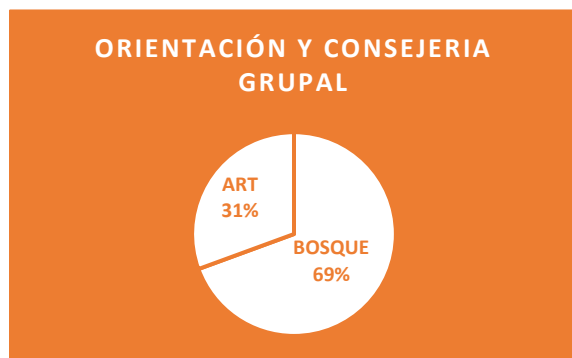


TALLER DE TRABAJO EN EQUIPO



ORIENTACIÓN Y CONSEJERIA INDIVIDUAL

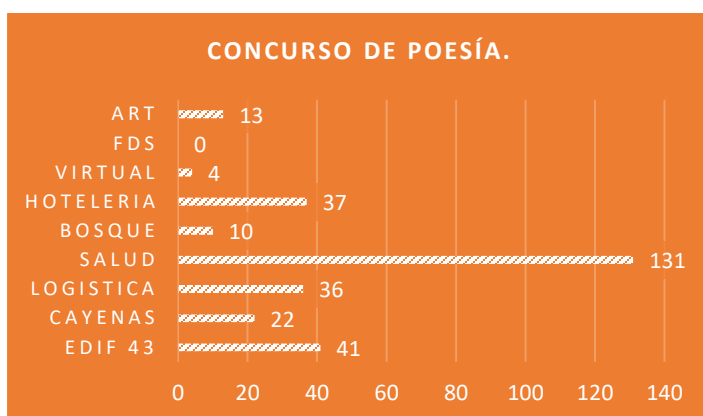




g. Para el fomento de la actividad Física y el deporte como forma de aprovechamiento del tiempo libre se realizó un torneo Virtual de Triqui. En el que participaron 21 aprendices;

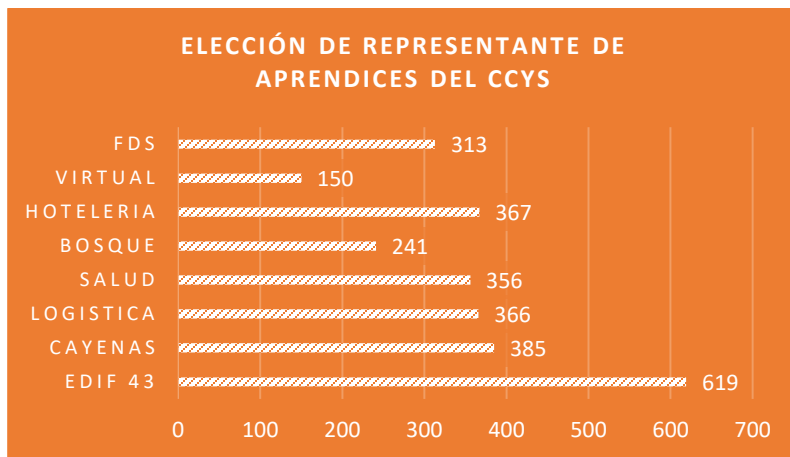


h. Por su parte la expresión artística se abordó en el trimestre a través de un concurso intercedes de poesía. Participaron en la actividad; 294 aprendices;

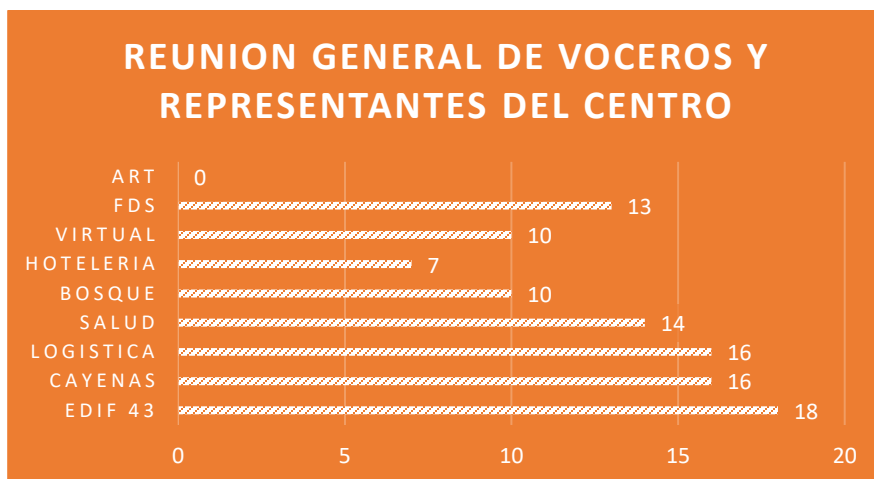


2. **Para dar alcance al Objetivo Estratégico 2:** Incentivar al aprendiz en su proceso de formación profesional integral mediante la implementación de un programa de estímulos que se materializa en los objetivos operativos; se alcanzaron en el trimestre los siguientes resultados;

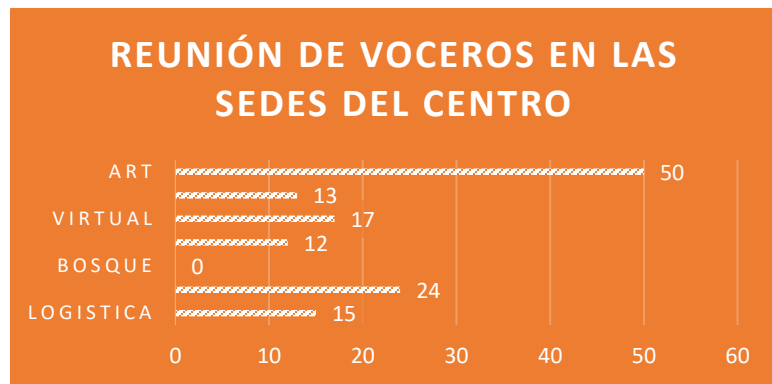
- **Elección de Representante de Aprendices** del Centro; Participaron en la jornada de elección 2797 aprendices;



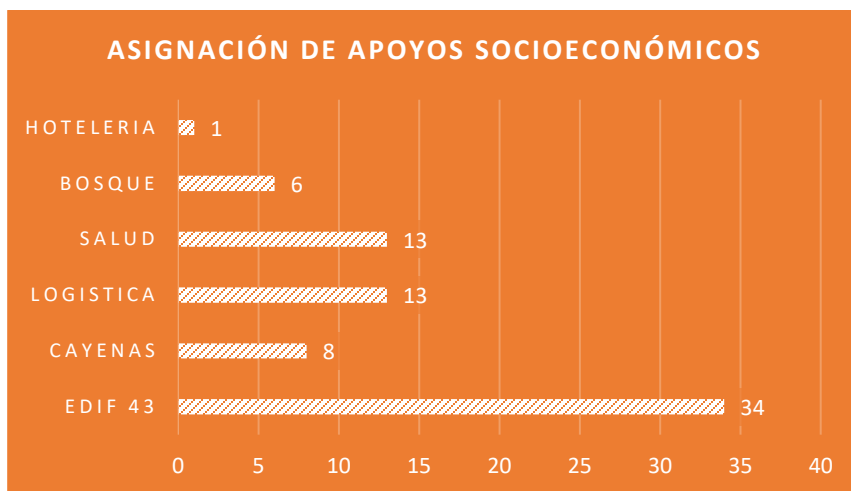
- **Reunión general de Voceros y representantes del Centro:** Participaron en la jornada, **104** voceros de los diferentes programas, jornadas y modalidades del Centro, en la cual participo también la coordinadora misional y la subdirectora del Centro.



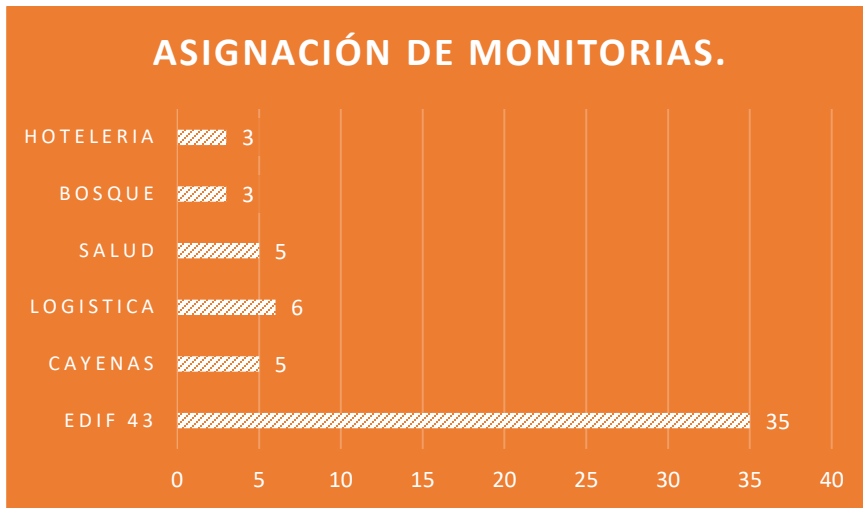
- Reunión de Voceros intra-sedes; para impulsar la participación y ejecución de las actividades mensuales de bienestar en cada uno de los Nodos:



- Asignación de **Apoyos de sostenimiento** a aprendices en situación de vulnerabilidad Socioeconómica: Se asignaron beneficios de apoyo de sostenimiento a **75** aprendices;



- Asignación de aprendices **monitores**, para resaltar la excelencia académica: se asignaron **57** aprendices monitores en el centro;

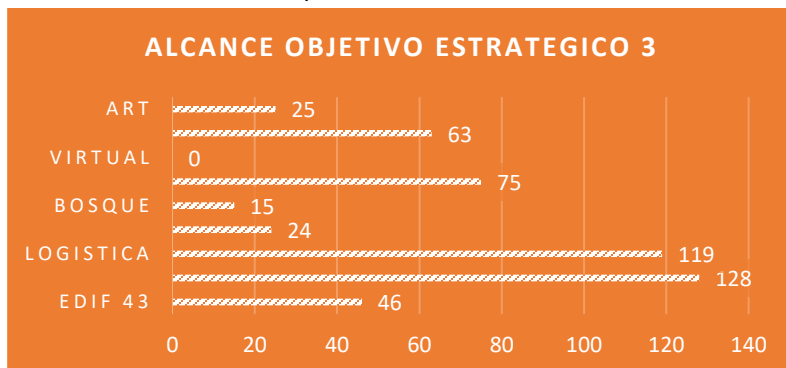


3. Para el Objetivo Estratégico 3: Entregar con oportunidad y calidad los servicios de bienestar al aprendiz documentando procedimientos que soporten una operación ágil y flexible.

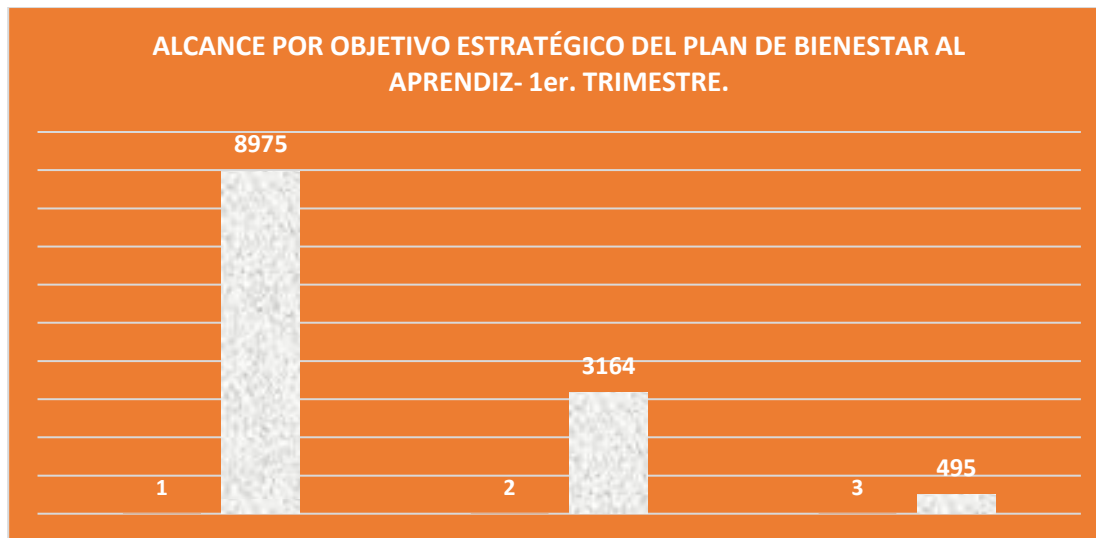
Se realizaron las actividades de Inducción, en donde se le presento a los nuevos aprendices el Plan de Acción de Bienestar y su estructura estratégica. De igual forma se realizaron encuentros virtuales a través de diferentes plataformas para promover la apropiación del reglamento al aprendiz. En estas actividades se incluyó a su red de apoyo próximo, en muchos casos su núcleo primario familiar para que conocieran el reglamento, el perfil de cada uno de los programas de formación, y el apoyo y acompañamiento que desde bienestar le hacemos a los aprendices.

Para favorecer la retención, continuamos este año con la estrategia del Eslabón Perdido.

Con estas actividades impactamos durante el trimestre, 495 aprendices;



En general, durante el **primer trimestre** se alcanzó que conocieran y participaran de las actividades del plan **12.634** aprendices del Centro de Formación;



5. OPORTUNIDADES DE MEJORA IDENTIFICADAS

Para dar alcance al Plan de Bienestar al Aprendiz con los aprendices de las diferentes modalidades, niveles y estrategias formativas, que atiende el Centro de Formación, se relacionan las siguientes oportunidades de mejora identificadas a partir de lo implementado y ejecutado en este primer trimestre;

- Fortalecer el registro de las actividades de orientación y/o consejería en la plataforma, para que estos se puedan evidenciar y realizar un análisis cuantitativo y cualitativo, donde se puedan identificar cual es la necesidad de orientación que requieren nuestros aprendices e implementar actividades orientadas a fortalecer esas necesidades.
- Estrategias como la Capsula del Tiempo y eslabón perdido se implementará a partir del 2º. trimestre, una mejora en el registro o evidencia de estas, para poder medir el impacto que se obtiene con las estrategias.
- Existen en el plan, actividades previstas, relacionadas con los objetivos de deporte, arte y seguimiento a los apoyos socioeconómicos, que se desarrollaran en el próximo trimestre para que su alcance aumente el impacto.
- Capacitar al equipo de Bienestar en el uso de las herramientas de informática, más utilizadas para la ejecución de las actividades del Plan.



- Capacitar a los profesionales del Equipo en el uso de las plataformas que desde el área se utilizan para la ejecución y registro de las actividades.
- El proceso de caracterización y el uso de las plataformas por las cuales se realizan y ejecutan las actividades de bienestar; debe fortalecerse en los aprendices para mejorar el alcance y el impacto de estas. Para el próximo trimestre, se utilizarán técnicas de marketing digital para la divulgación de las actividades, como opción para aumentar la participación de los aprendices en las distintas actividades del Plan de Bienestar 2021.
- Crear un link en la plataforma DIBA, que permita la remisión oportuna por parte de los instructores y de esa forma activar la alarma y estrategias de retención a los aprendices por parte del equipo interdisciplinario.
- Mejorar las actividades en la parte lúdica que permitan juegos interactivos que aseguren la permanencia de la atención de la población participante y así lograr el conocimiento esperado.
- Incrementar los espacios de participación en los que los aprendices puedan opinar y aportar en cuanto a lo que ellos esperan recibir por parte del Plan de Bienestar del centro.

